

2026上半年 綠領人才就業趨勢報告



環境部
Ministry of Environment



國家環境研究院
National Environmental Research Academy

104人力銀行





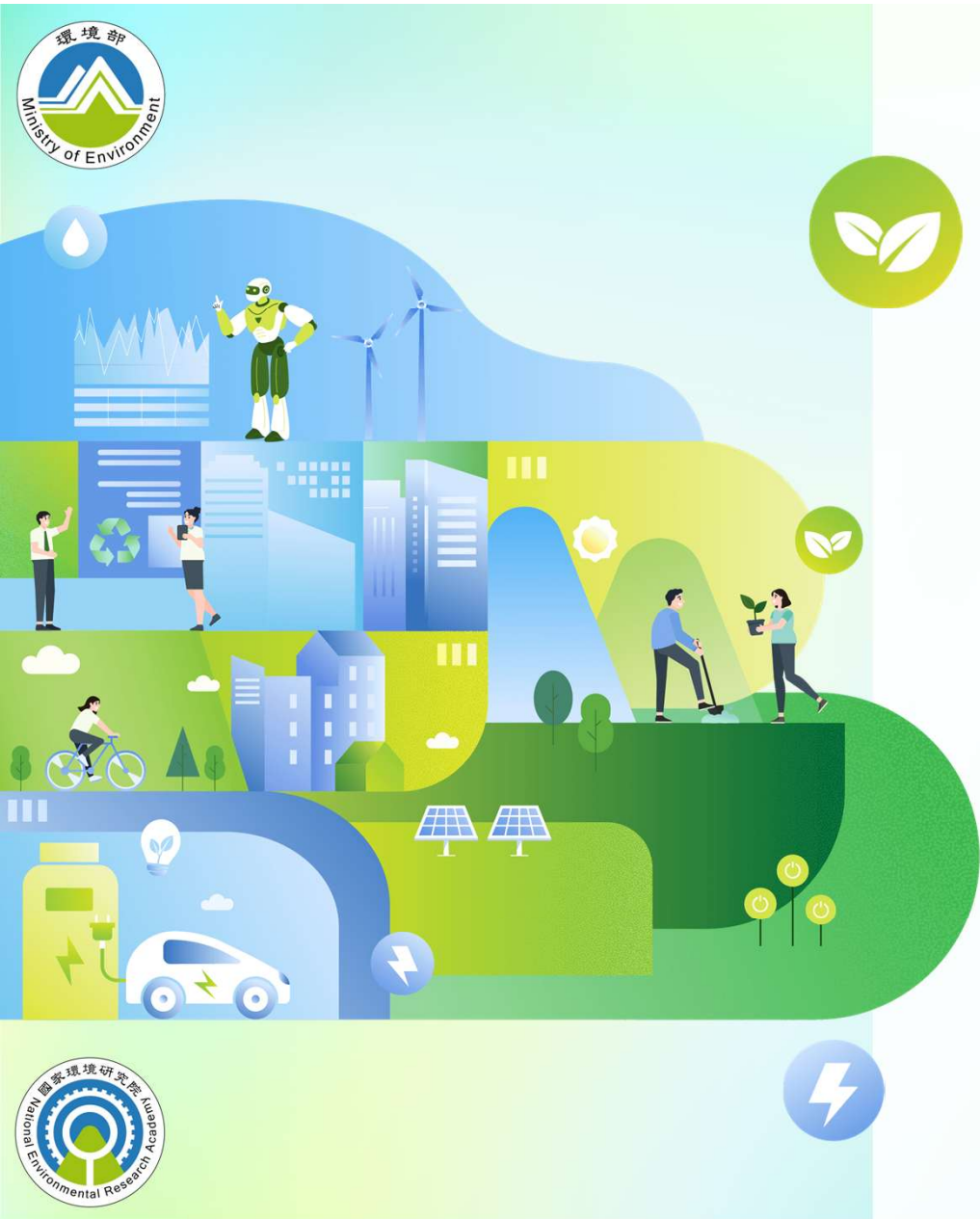
求職者的機會！企業徵才困境



求才市場缺(專業)量！

- 綠領硬技能缺口23萬個工作機會。2026年82萬個工作要求專業技能至少一項與綠領相同，但僅59萬名求職者具備至少一項，約28%工作無法立即被滿足。
- 具備綠領硬技能求職者平均分到2.2個工作，「大於」不具備綠領硬技能求職者的1.5個。





大綱

1. 研究方法
2. 企業招募與薪資
3. AI綠領風雲
4. 畢業生就業指南
5. 觀點

附件



1 研究方法



研究方法



【範疇】

淨零十二項關鍵戰略 + 104人力銀行求職求才資料庫



【方法】

關鍵字 + 大數據資料庫探勘



- ✓ 由環境部彙整各部會提供十二項關鍵戰略關鍵字、合併104人力銀行提供永續關鍵字，共計**1,631**組關鍵字詞（如：淨零、減碳、環境工程、氫能等，比2025下半年的1,545組增加86組）
- ✓ 大數據資料庫：104人力銀行累積超過48.4萬家徵才企業會員、超過927.6萬名求職會員
- ✓ 探勘範疇：公司名、職缺名、工作內容、條件要求、技能證照等
- ✓ 自2024年下半年起，每半年研究並公布一次。因關鍵字組數逐年增加，「不同年度」執行研究回溯「相同年度」的工作數不同。
- ✓ 本次資料期間：**10**年（2017年1月～2026年4月，比對每年1~4月同期月平均）





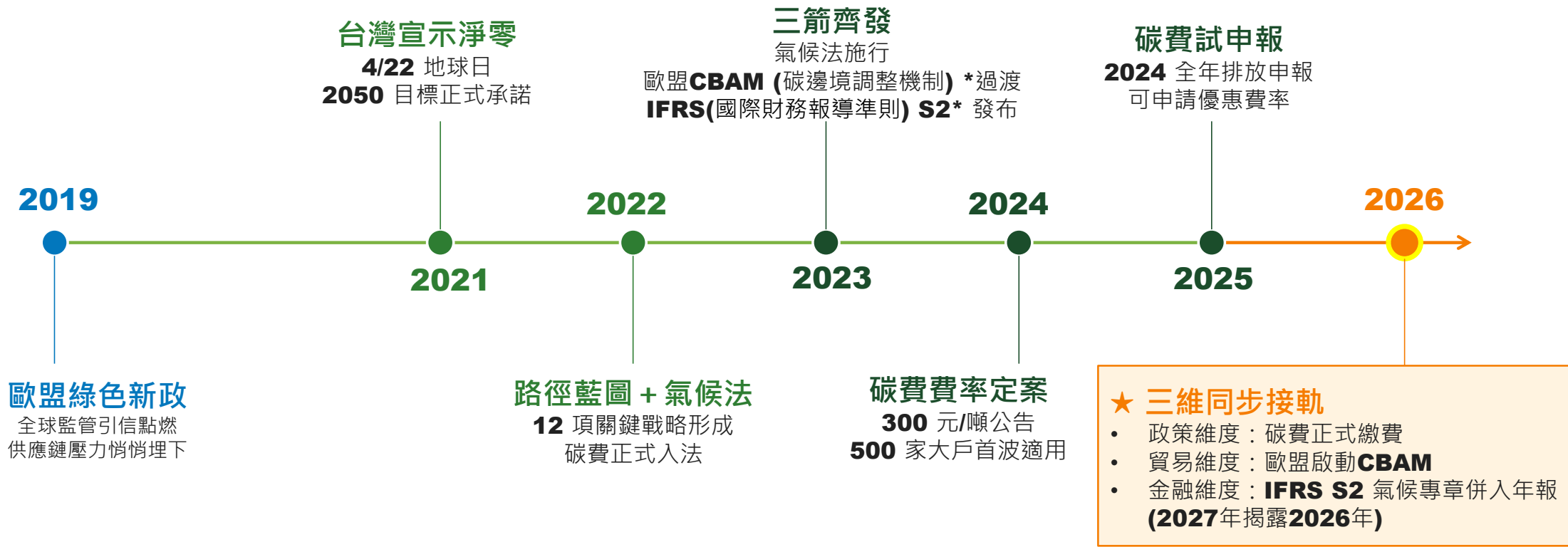
2

企業招募與薪資





2026年 台灣淨零轉型「三維」接軌國際



【註1】CBAM：商品出口到歐洲的企業，需提供產品碳排數據，若含碳量超標需額外支付碳憑證費用

【註2】IFRS S2：氣候相關揭露 (IFRS S2)，主要聚焦於「氣候」議題，規定企業需要揭露因應氣候相關風險和機會的計劃與策略，同時區分實體風險和轉型風險等相關資訊，並且也採用了與TCFD 相同的框架。此外應參照SASB永續會計準則考量產業特定主題，鑑別氣候風險和機會。



工作機會續創十年新高！ 逾4千家企業招募近3萬名綠領 十年增加286%



2026年上半年 平均每月

4,299家
企業招募綠領

同期整體徵才企業5.5萬家
綠領占7.8%

2026年上半年 平均每月

29,733個
綠領工作機會數

同期整體工作機會數115萬個
綠領占2.6%

2026年上半年 綠領工作機會

16.6%

比2025年上半年增加幅度

2026年上半年 綠領工作機會

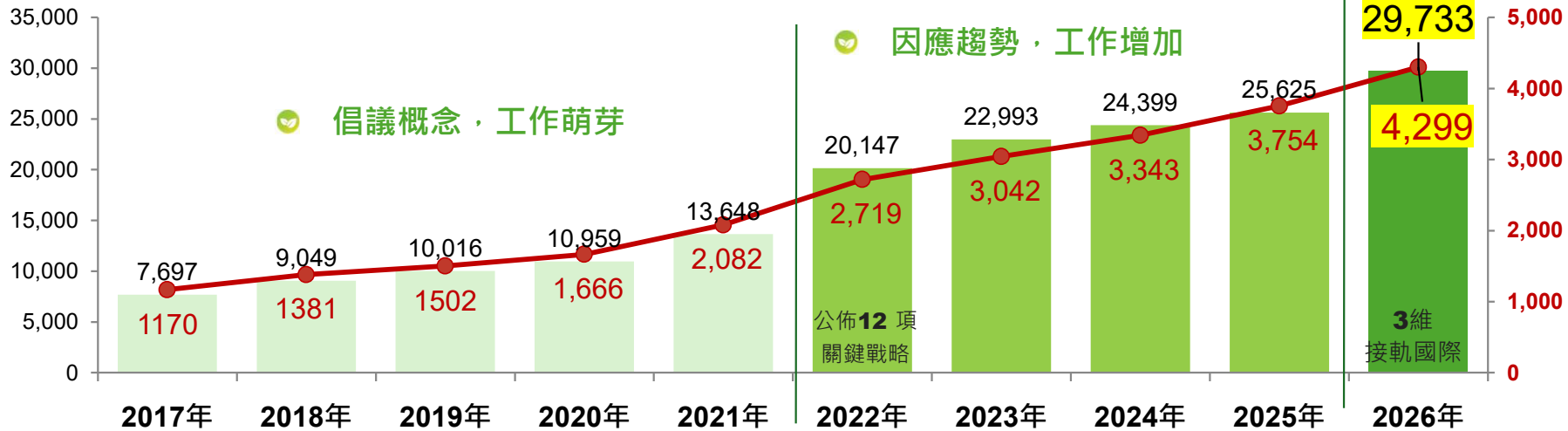
286%

比2017年上半年增加幅度

■ 綠領工作機會數

● 企業家數

📈 剛性需求，工作增速



📈 倡議概念，工作萌芽

📈 因應趨勢，工作增加

綠領工作機會：
1年增加16.6%
10年增加286%

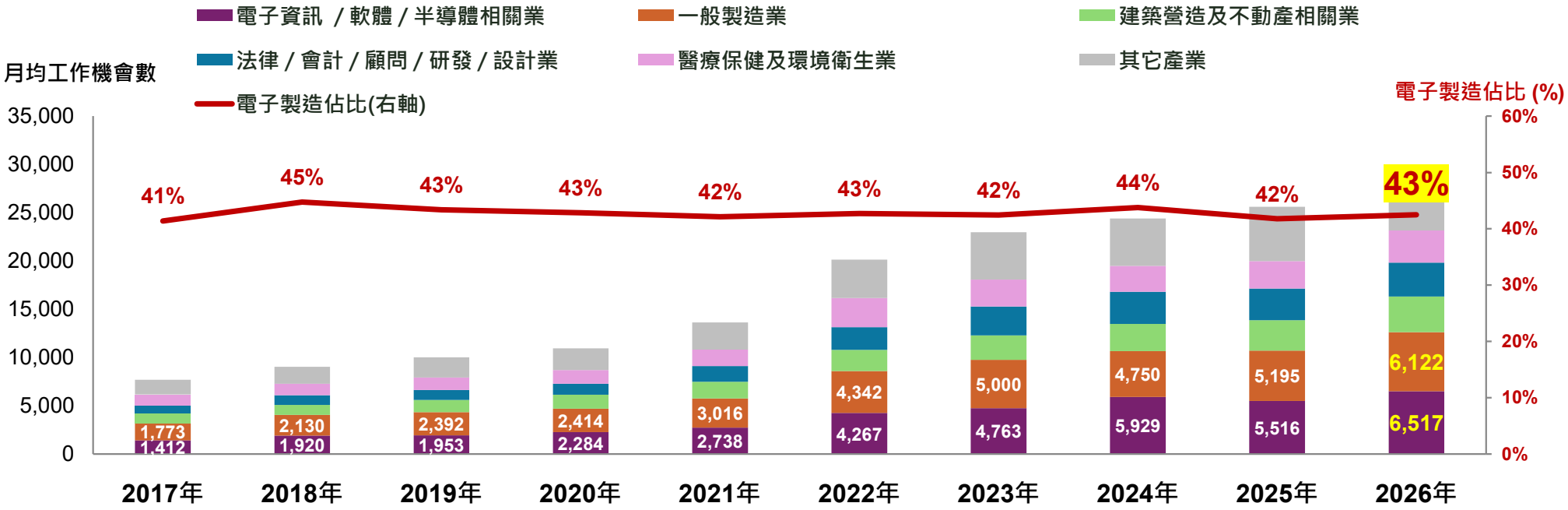
整體工作機會：
1年增加1.2%
10年增加66%

綠領工作機會
增加幅度
超車高於整體市場



電子製造業 十年淨零路 穩居招募主力產業

電子資訊/軟體/半導體、一般製造業既為台灣產業骨幹，也為淨零轉型的關鍵產業，平均每月招募綠領人數皆超過6千人



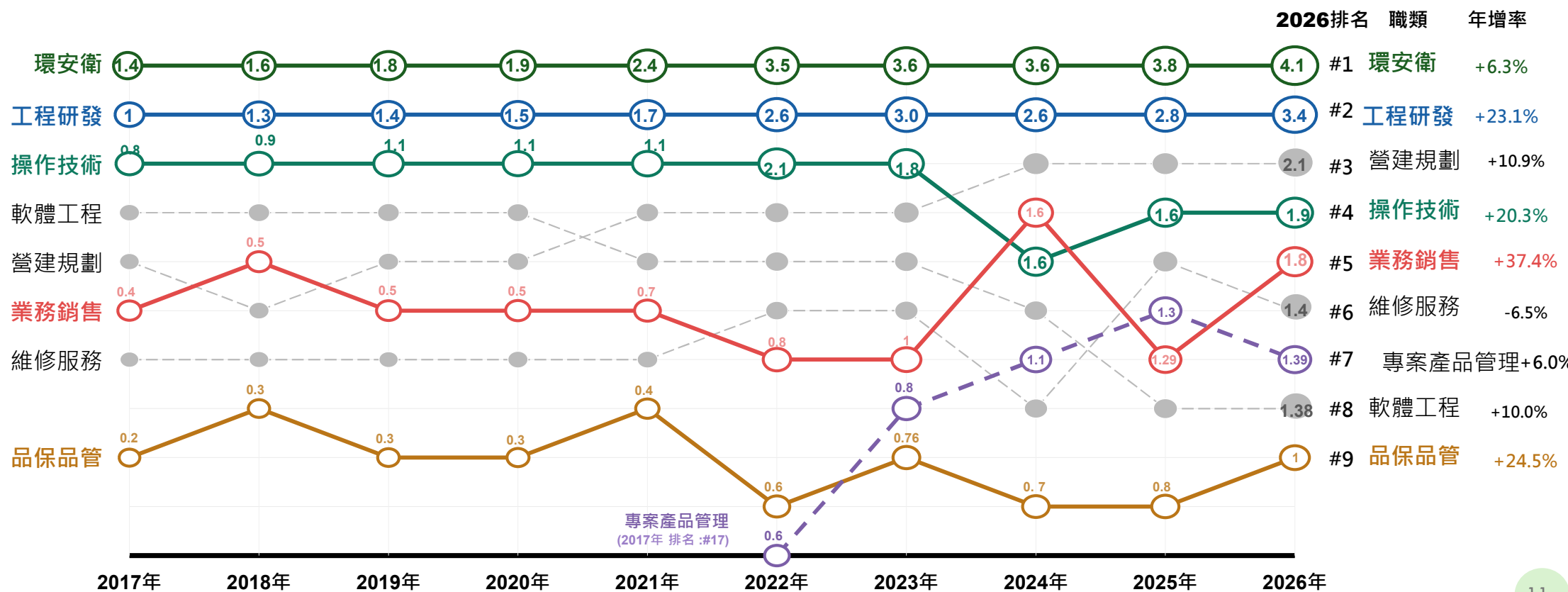
※ 以上列出歷年TOP 5產業，其它11個產業皆歸至其它產業



環安衛 穩坐需求第一職務

業務.品保.工程.操作員增加最快職務

2026上半年 環安衛需求第1(量最大)。業務銷售、品保品管、工程研發與操作技術年增率逾2成(增加最快)



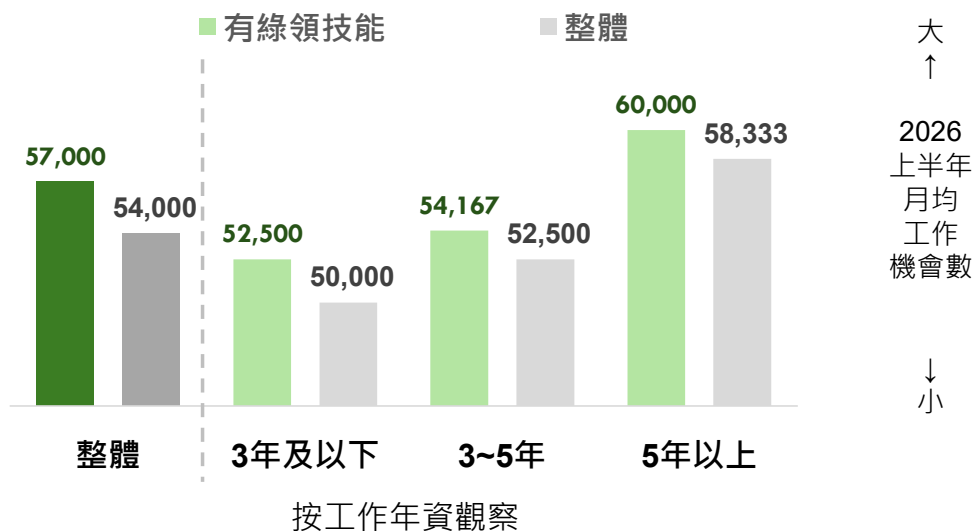
※ 圓形大小為月均工作機會數(單位：千人)，圓愈大代表工作機會愈多，上圖僅列出2026上半年月均工作機會數 >=1,000及以下的職缺

綠領薪貴—職人篇

上市櫃PR75月薪逾7.6萬，軟體工程研發逾10萬

- 職人擁有綠領技能，月薪中位數(PR50)57,000元。排名前25%(PR75贏過75%的人)月薪逾7萬，若為上市櫃逾7.6萬
- 無論工作年資深淺，具備綠領技能工作者，最近一份工作的月薪中位數，比整體工作者高出3%~5%
- 頂尖高薪雙雄！「軟體工程」與「工程研發」月薪中位數最搶手，PR 75月薪已逾十萬元
- 專案價值突顯！「專案產品管理」與「營建規劃」緊迫，規劃淨零、落實綠色專案炙手可熱

最近一份工作薪資月薪中位數(元)



| 職類 | 具備綠領技能的求職者最近一份工作 | | |
|--------|------------------|------------------------|--------|
| | 中位數(PR50)月薪 | 前25%(PR75)月薪 | 平均月薪 |
| 環安衛 | 63,000 | 75,000 | 69,442 |
| 工程研發 | 70,000 | 100,000 | 85,856 |
| 營建規劃 | 64,500 | 86,759 | 76,502 |
| 操作技術 | 49,185 | 58,333 | 54,539 |
| 業務銷售 | 60,000 | 75,000 | 70,103 |
| 維修技術服務 | 58,333 | 71,100 | 66,727 |
| 專案產品管理 | 67,500 | 91,667 | 80,198 |
| 軟體工程 | 75,000 | 100,000 | 86,552 |
| 品保品管 | 57,000 | 75,000 | 68,616 |
| | | | |
| 平均 | 57,000 | 70,833 若為上市櫃 76,667 | 66,039 |



綠領薪酬紅利—企業篇

營建規劃最吸金、軟體工程最好談



- ☑ 高人一等！綠領職缺揭露月薪，起薪中位數**40,500元**，比整體職缺**38,700元**高 **5%**
- ☑ 綠建材與低碳建築的黃金時代，營建規劃**12%**溢價傲視群雄
- ☑ 最具開價本錢！**71%**軟體工程職缺、**51%**工程研發職缺，憑專業「面議」薪資談判

64%綠領職缺揭露薪資級距，月薪起薪中位數

40,500元 比整體職缺**38,700**
高**5%**

36%綠領職缺標註「面議」，月薪高於**4萬元**

談判空間大 > 整體職缺**16%**面議

| 職類 | 起薪月薪 中位數 | 綠領vs 整體市場 溢價幅度 | 面議比例 |
|--------|----------|-------------------|------|
| 營建規劃 | 47,500 | 12% | 47% |
| 品保品管 | 38,500 | 7% | 46% |
| 業務銷售 | 43,000 | 5% | 26% |
| 操作技術 | 37,500 | 4% | 11% |
| 軟體工程 | 50,000 | 3% | 71% |
| 維修技術服務 | 40,500 | 1% | 26% |
| 工程研發 | 42,000 | 1% | 51% |



3 AI 綠領風雲



AI First！企業招募AI綠領 雙軸轉型(數位x永續)從概念走向全面實踐

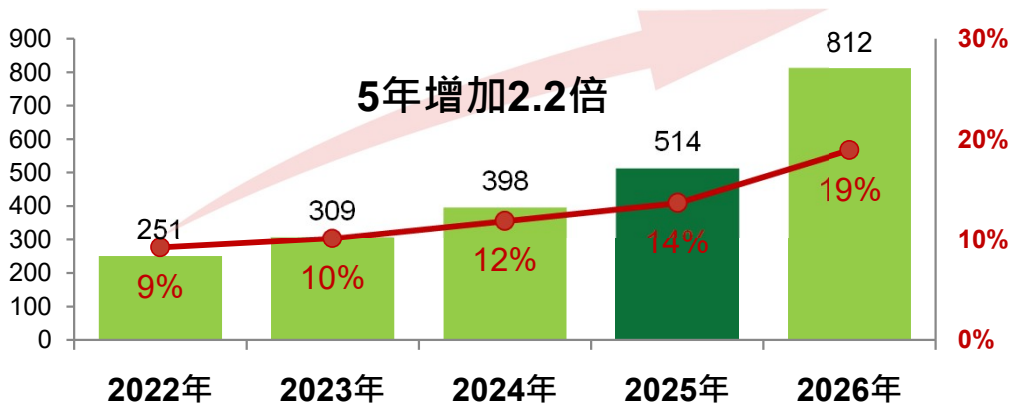


- 2026年迎來「爆發性增加」！逾8百家(近兩成)招募綠領企業 招募逾4千名AI綠領
- 招募AI綠領的企業家數、AI綠領工作數，5年增加逾2倍

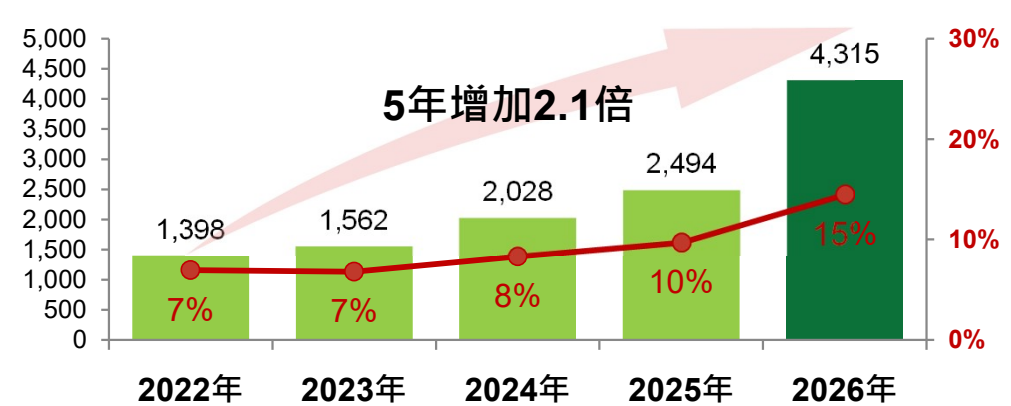
2026年上半年 平均每月
812家
綠領企業 招募AI綠領

2026年上半年 平均每月
4,315個
AI綠領 工作機會數

■ 招募AI綠領的企業家數 ● 招募AI綠領企業 / 招募綠領企業 佔比



■ AI綠領工作機會數 ● AI綠領工作 / 整體綠領工作 佔比



※ 2026年上半年AI 職缺：依據104人力銀行2026年「AI人才字典」職缺明確要求AI 相關技能或AI工具，或於職稱、工作描述中獨立提及人工智慧 (AI) 者。與2025年以前採AI關鍵字過篩的研究方法不同。

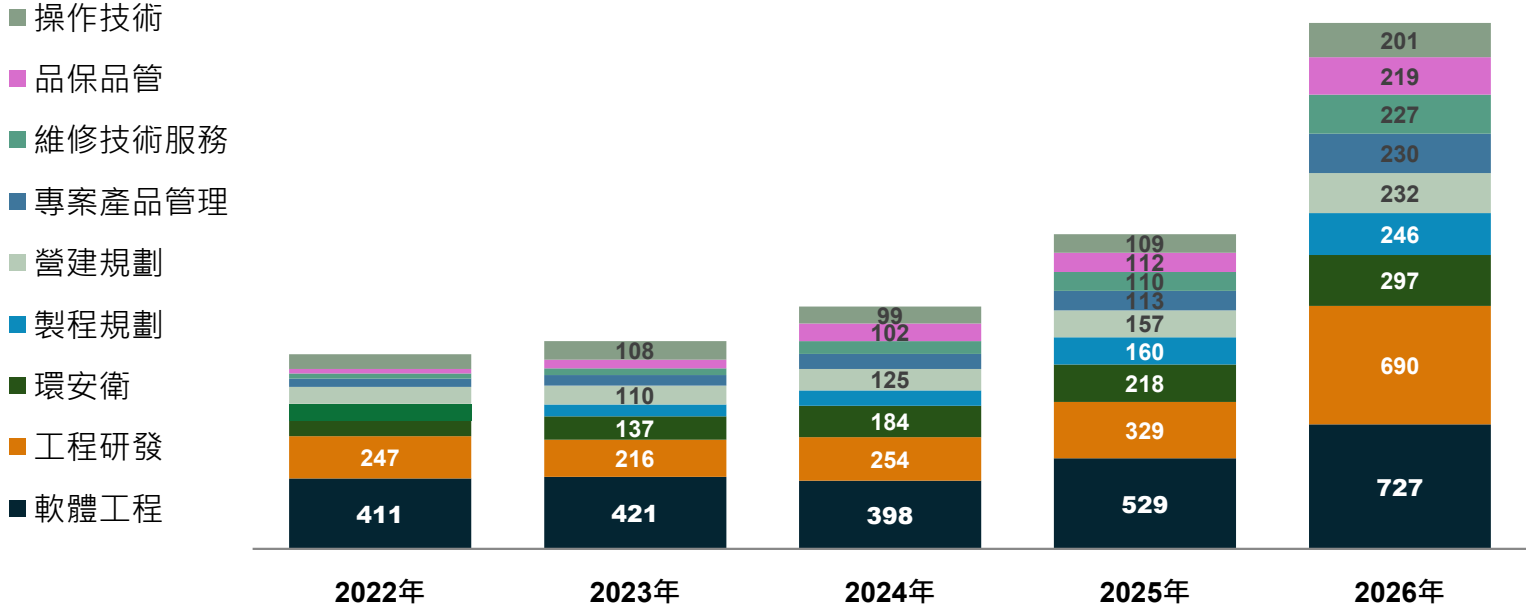


AI綠領職缺 涵蓋 研究、開發、應用



- 企業招募三大類AI綠領：AI研究人才、AI開發人才、AI應用人才，與「AI產業人才認定指引」一致
- 工程研發、維修技術、專案產品三大AI綠領職缺，2026年需求增速

AI 綠領 上半年月均工作機會數



**2026 首見
綠領AI 職缺年增率破百**

| | |
|--------|------|
| 工程研發 | 110% |
| 維修技術服務 | 107% |
| 專案產品管理 | 104% |

綠領職缺AI化

- 操作技術 → 智慧能源系統協同控制員
- 品保品管 → AI 碳足跡品管師
- 維修技術 → 綠能設備智慧診斷
- 專案產品 → 生成式 AI 綠色產品經理
- 營建規劃 → AI數位雙生綠建築規劃師
- 製程規劃 → AI製程優化架構師

※ 以上僅列出2026年月均工作機會數大於200個的職缺



4

畢業生就業指南



綠領「工程」，電機電子/機械科系優先 綠領「財務/醫療」，商管/醫護科系優先



- ☺ 電機電子 + 機械工程：綠領出路多元
- ☺ 環工、土工、資工、商管、醫療、工工科系，特定綠領限定

| 職類 科系來源 | 綠領九大職類 (2026 上半年 月均工作機數 >=1000) | | | | | | 薪資溢價職缺 | | | |
|------------|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------|------------|------------|------------|------------|
| | 環安衛 | 工程研發 | 營建規劃 | 維修技術 | 軟體工程 | 品保品管 | 醫療專業 | 財會稅務 | 生產管理 | MIS網管 |
| 電機電子工程 | 12% | 71% | 32% | 63% | 59% | 47% | | | 25% | 35% |
| 機械工程 | 12% | 46% | 14% | 31% | 18% | 25% | | | 26% | |
| 環境工程 | 72% | | | | | | | | | |
| 土木工程 | 16% | | 75% | | | | | | | |
| 資訊工程 | | 10% | | 13% | 79% | | | | | 74% |
| 化學工程 | 20% | | | | | 11% | | | 13% | |
| 建築相關 | | | 36% | | | | | | | |
| 工業工程 | | | | | | 14% | | | 62% | |
| 商業及管理 | | | | | | | | 74% | | |
| 護理助產 | | | | | | | 53% | | | |

※ 數值為該職缺限定科系的比例 (複選)



綠領「業務/金融/技術/產品」不限科系 多元科系背景皆可入門



- 近九成綠領職缺最高學歷為大學及以下，五成以上職缺不設年資限制，企業積極擴大人才來源
- 業務銷售、金融專業、操作技術、專案產品等四類職缺逾五成以上不設科系門檻，歡迎多元背景

綠領_招募需求增加第1

業務銷售

不設科系門檻比例

76%

求才廣泛
不設科系門檻

綠領_招募薪資溢價第1

金融專業

不設科系門檻比例

67%

金融背景加分
非必要門檻

綠領_招募需求增加第4

操作技術

不設科系門檻比例

59%

技能培訓優先
科系非主要條件

綠領_招募需求量第7

專案產品管理

不設科系門檻比例

52%

實務經歷比
科系背景更重要



業務.品保.工程.操作員 增加最速四大黑馬 舊職務已有綠色新靈魂！



業務銷售

年增率 +37% 排名第1

品保品管

年增率 24% 排名第2

工程研發

年增率 23% 排名第3

操作技術

年增率 20% 排名第4

- 永續能源業務顧問
向製造業銷售太陽能屋頂與儲能方案，協助換算碳費抵減 ROI
- ESG 解決方案 BD (Business Development)
開發企業導入碳盤查 SaaS，主攻有 CBAM 出口壓力的鋼鐵、扣件廠

- 永續供應鏈品質工程師
稽核二三級供應商碳足跡，確保 Scope 3 數據符合 IFRS S2 揭露要求
- 環境合規品管師
追蹤產品 CBAM 申報資料正確性，對接歐盟進口商所需碳含量憑證

- 碳排量化分析工程師
建立廠區各製程碳排放計算模型，識別減排熱點，為碳費申報與減碳路徑提供技術依據
- 低碳材料研發工程師
開發替代高碳排原料的新配方，使產品通過 RE100 供應鏈稽核

- 再生能源電廠操作員
負責太陽能/風力發電設備日常運轉監控與現場維護，需具備電氣安全操作證照
- 廢水處理操作技術員
操作監控工廠廢水處理系統，確保排放符合碳費課徵後更嚴格的環保法規

業務不是新職業——
但現在賣的是碳管理

品管不是新職業——
但現在查的是碳足跡

工程師不是新職業——
但現在解的是排放問題

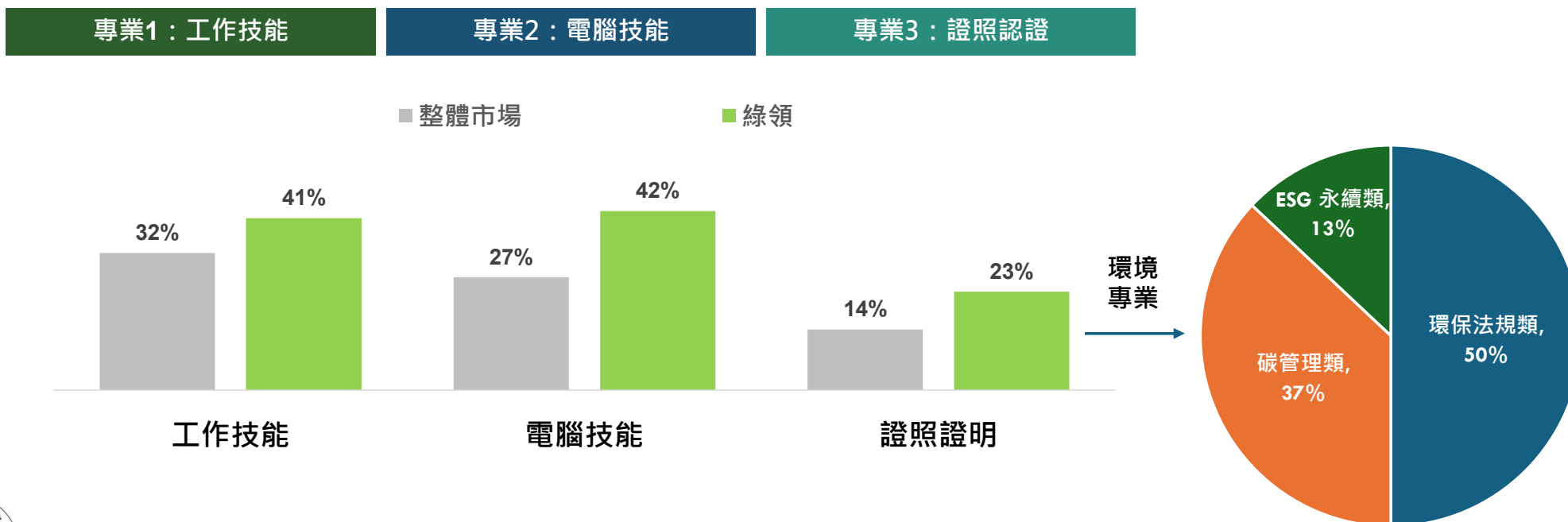
操作員不是新職業——
但現在操的是淨零設備



逾4成綠領職缺 要求技能專業



- 2026 上半年 綠領職缺三大類技能要求皆高於整體職缺均值，逾四成要求工作技能、電腦技能，逾兩成要求證照。
- 有要求環境相關證照，環保法規類佔50%、碳管理相關佔37%、ESG永續相關佔13%。





綠領人才 環境認證



- ① 環保法規合規：傳統法規型認證，為綠領入門基本門檻
- ② 碳管理與盤查：碳排放量化與查驗，為淨零轉型核心技能
- ③ **ESG / 永續管理**：企業永續與綠色轉型，為新興跨領域認證

| 環保法規類 TOP 10 | | 碳管理類 TOP 10 | | ESG 永續類 TOP 10 | |
|--------------|----------------|-------------|---------------------|----------------|-------------------------|
| 1 | 廢水處理專責人員合格證書 | 1 | 溫室氣體盤查 | 1 | ESG永續管理師 |
| 2 | 空氣污染防治專責人員 | 2 | ISO14064-1 GHG盤查查證員 | 2 | 企業永續管理師 |
| 3 | 乙級廢棄物清除技術員 | 3 | 產品碳足跡盤查 | 3 | 永續發展基礎能力測驗 |
| 4 | 甲級廢棄物清除技術員 | 4 | ISO14067 碳足跡主任稽核員 | 4 | 環保能源永續管理師 |
| 5 | 乙級下水道設施操作維護技術士 | 5 | ISO14064-1 GHG主導稽核員 | 5 | ESG永續發展專業知識認證 |
| 6 | 環境教育人員認證 | 6 | 淨零碳規劃管理師(初級) | 6 | 永續金融管理師 |
| 7 | 高考環境工程技師 | 7 | ISO14064-2 減量抵換審查員 | 7 | ESG永續規劃師 |
| 8 | 乙級毒性化學物質管理 | 8 | ISO14064-1 主導查證員 | 8 | 永續金融進階能力-風險管理 |
| 9 | 甲級毒性化學物質管理 | 9 | 環境部淨零綠領培育合格證明 | 9 | SDGs永續發展目標國際認證-永續發展目標素養 |
| 10 | 甲級化學性因子環測技術士 | 10 | ISO14064-1 GHG盤查顧問師 | 10 | 環境保護能源永續管理師 |



114/03/28環境部淨零綠領人才培育聯盟成立





「環境部淨零綠領人才培育聯盟」成員



北區(6)

國立臺灣師範大學

- ◆ 國立中央大學
- ◆ 國立清華大學
- ◆ 中原大學
- ◆ 致理科技大學
- ◆ 德育護理健康學院

中區(9)

國立雲林科技大學

- ◆ 國立聯合大學
- ◆ 國立中興大學
- ◆ 逢甲大學
- ◆ 東海大學
- ◆ 國立臺中教育大學
- ◆ 中國醫藥大學
- ◆ 大葉大學
- ◆ 國立暨南國際大學



東區(7)

慈濟大學

- ◆ 宜蘭大學
- ◆ 東華大學
- ◆ 臺東大學
- ◆ 澎湖科技大學
- ◆ 金門大學
- ◆ 臺灣海洋大學馬祖分校

南區(15)

國立成功大學

| | |
|------------|------------|
| ◆ 國立嘉義大學 | ◆ 正修科技大學 |
| ◆ 國立中正大學 | ◆ 國立中山大學 |
| ◆ 崑山科技大學 | ◆ 文藻外語大學 |
| ◆ 中華醫事科技大學 | ◆ 國立高雄科技大學 |
| ◆ 嘉南藥理大學 | ◆ 輔英科技大學 |
| ◆ 國立高雄大學 | ◆ 國立屏東科技大學 |
| ◆ 義守大學 | ◆ 大仁科技大學 |





環境部淨零綠領人才培育課程



■ 特色

學費新臺幣12,000元，課程接軌最新淨零法規，並納入國際關注核心議題，全面賦能我國產業應對供應鏈減碳與轉型之挑戰。

■ 課程內容 (48小時)

- 氣候變遷與溫室氣體管理 (18小時)
- 溫室氣體盤查作業 (12小時)
- 溫室氣體自願減量與減量額度 (9小時)
- 產品碳足跡 (9小時)



環境部淨零綠領人才培育優惠



| 優惠對象 | 優惠 |
|----------------------|----|
| 30歲以下在學生 (不含在職專班) | 半額 |
| 環境教育人員 | |
| 低收入戶 | 全額 |
| 中低收入戶 | |
| 身心障礙者 | |

環境部淨零綠領人才
培育課程
報名專頁





114/04/01首班報名

即時 非洲豬瘟 藝人閃兵 要聞 娛樂 運動 全

自由時報

輝達北士科

黃國昌

MLB季後賽

即時 熱門 政治 財富自由 軍武 社會 生活 健康 國際 地方 蒐奇 影音 財經 娛

首頁 > 生活

環境部綠領人才首開班 16分鐘

報名費12000元搶著上 綠領人才培育名額秒殺

2025-04-01 11:27 中央社 / 台北1日電

環境部淨零綠領人才培育課程 歡迎報名

【本報記者吳麗香台北報導】環境部國家環境研究院（下稱國環院）攜手全國28所大專院校，推出「環境部淨零綠領人才培育課程」，今日上午9時開放上網(<https://ulvis.net/iTs8>)報名，第1班名額40人的課程開放報名僅16分鐘就已額滿。國環院劉宗勇院長提醒，結盟的大專院校在年底前至少會開設總共60個班期，可提供超過2,400名的機會，請大家持續注意開班訊息。

國家環境研究院劉宗勇院長表示，為達成2050淨零排放的目標，世界各國對於綠領人才需求都是快速成長。國環院因此結合全國28所大專院校，以公私協力方式推出價格平易近人的「環境部淨零綠領人才培育課程」。費用為每人12,000

元，由各開辦學校收取。30歲以下大專院校在學生（不含在職專班生）與低收入戶者且首次測驗就及格者，學生者可獲得半額學費優惠，低收入戶者則是全額學費優惠。

根據國環院「環境部淨零綠領人才培育課程」報名網站資料，結盟的28所大專院校將陸續開班，5月時開班數量就會大幅增加。劉宗勇院長指出，該培育課程今年會舉辦2次測驗，第1次測驗訂於8月下旬舉行，因此有意報名者，只要在暑假期間報名完成，仍有充裕時間上過課程後參加測驗；今年第2次測驗則是訂於11月下旬舉行。明年起，每年會舉辦3次測驗，每年培育至少3,500名綠領人才。



A^A





114/09/25行政院卓榮泰院長頒發合格證明





環境部淨零綠領人才培育課程合格證明 更吸引徵才企業的眼球



截止至2026/4/30，約有2000+ 取得「環境部淨零綠領培育合格證明」

於104資料庫觀察到約有250位求職者有填寫已取得此證明，故觀察這群有求職行為的會員獲得企業面試邀約狀況

有求職行為、已獲得企業面試邀約的求職會員
進入104人力銀行「my104」，在「我的履歷表」中的「證照」欄位，勾選「環境部淨零綠領人才培育課程合格證明」



獲企業面試邀約

增加 **153%**



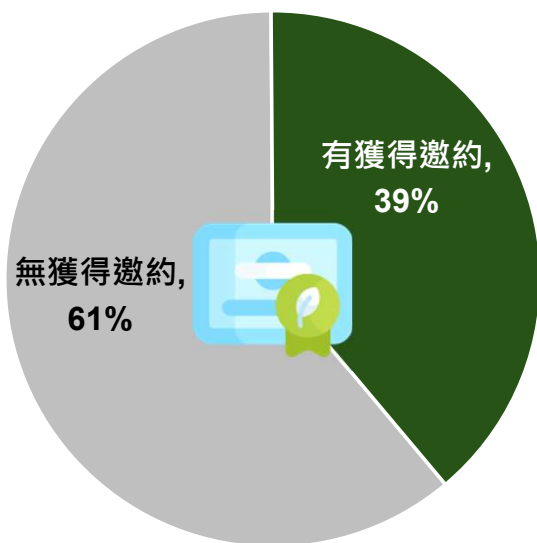


環境部淨零綠領人才培育課程合格證明 提升履歷能見度 獲面試機會



有求職行為、沒有獲得企業面試邀約的求職會員
進入104人力銀行「my104」，在「我的履歷表」中的「證照」欄位，勾選「環境部淨零綠領人才培育課程合格證明」

勾選後的一週內
求職者獲得企業面試邀約，成功敲開企業大門



39%



5 觀點





觀點



1. 擁有相同於綠領專業技能的求職者「低於」企業需求，人才「供不應求」缺口達**23**萬人，**28%**的工作機會無法立即被滿足；半導體具人才虹吸效應，整體企業徵才依然充滿挑戰。
2. 數位與永續「雙軸轉型」落地！綠領人才需求將近**3**萬人，續創**10**年新高，增加趨勢不變。
3. **AI First**趨動新商業模式**B2A (Business-to-Agentic)**，招募**AI**綠領的企業家數與工作機會數，**5**年增加逾**2**倍。
4. 擁有綠領專業技能的求職者，月薪中位數**57,000**元，比企業刊登綠領職缺起薪中位數 **40,500**元高出**41%**。企業需提高薪資，或明確細化薪資級距，提升招募人才吸引力。
5. 「環境部淨零綠領人才培育課程合格證明」仍具求職優勢。**39%**求職者開始收到企業面試邀約；已收過企業面試邀約者，機會再翻倍。





附件



4. 畢業生就業指南—

④ 技能篇 整體綠領三核心

整體綠領前 15 大職缺 技能三大核心

- ① 現場維運主導：電機設備保養/操作
- ② 工程設計貫穿：AutoCAD、GIS、SolidWorks
- ③ 合規認證增值：ISO/HACCP/OHSAS



九大需求職類

— 工作技能

— 電腦技能

● 工作技能跨3個職類皆有

■ 電腦技能跨3個職類皆有

| ① 環境安全衛生 | ② 工程研發 | ③ 營建規劃 | ④ 操作技術 | ⑤ 業務銷售 |
|---|--|--|---|---|
| 執行安全衛生督導稽核 規劃安全衛生設施檢查 規劃執行安全衛生教育訓練 Excel ■ Word ■ PPT ■ OHSAS18000 ISO14000 Visio | 電機設備保養修護 ● 工程協調與問題處理 ● 工程施工監督管理 AutoCAD ■ Excel ■ Word ■ SolidWorks Pro/E AutoCad 2D | 工程協調與問題處理 ● 工程施工監督管理 土木工程施工監造 AutoCAD ■ Excel ■ Word ■ GIS ArcGIS SketchUp | 電機設備保養修護 ● 電機設備操作 ● 配電裝修維護 Excel ■ Word ■ PPT ■ PLC Windows 7 | 行政事務處理 ● 專案溝通/整合管理 ● 業務通路開發 Excel ■ PPT ■ Word ■ Internet Explorer 英文打字 |
| ⑥ 維修技術服務 | ⑦ 專案產品管理 | ⑧ 軟體工程 | ⑨ 品保品管 | |
| 電機設備保養修護 ● 機械產品故障排除 ● 電動機電氣相關知識 Excel ■ Word ■ AutoCAD Linux TCP/IP C語言 | 專案溝通/整合管理 ● 專案規劃執行 ● 專案成本品質風險管理 Excel ■ PPT ■ Project Illustrator Photoshop SketchUp | 專案溝通/整合管理 ● 軟體程式設計 系統整合分析 Excel ■ Word ■ PPT ■ Python C++ C# | 工程協調與問題處理 ● 原料產品品質管控 品質管理系統規劃 Excel ■ Word ■ PPT ■ ISO9000 ISO22000 HACCP | |

薪資溢價職缺

| ① 金融專業 | ② 醫療專業 | ③ 財會稅務 | ④ 生產管理 | ⑤ MIS網管 |
|--|---|---|--|--|
| 專案規劃執行 ● 具備財金專業知識 銀行櫃檯收付業務 Excel ■ Word ■ PPT ■ Python VBA Visio | 行政事務處理 ● 日常生活及身體照顧 職能治療計畫及實施 Excel ■ Word ■ PPT ■ Outlook ■ Windows系統 | 行政事務處理 ● 會計核算和帳務處理 結帳作業與帳務處理 Excel ■ Word ■ PPT ■ 鼎新 SAP 文中系統 | 機械產品故障排除 ● 設備器材使用維護 ● 維持產線正常運轉 Excel ■ Word ■ PPT ■ Internet Explorer 鼎新 | 電機設備保養修護 ● 資訊設備環境設定 伺服器網站管理維護 Excel ■ Word ■ PPT ■ Linux Firewall VMware |



AI綠領技能三大核心

- ① 程式語言普及化：Python/C/C++/PLC/嵌入式硬體開發
- ② 空間數位化：地理資訊工具 (GIS/ArcGIS)
- ③ AI落地應用：AI模型 / 智慧製程 × 數據分析能力強化



綠領AI 九大需求職類

— 工作技能

— 電腦技能

| ①軟體工程 | ②工程研發 | ③環境安全衛生 | ④製程規劃 | ⑤營建規劃 |
|--|--|--|---|---|
| 機器學習 AI模型開發應用 深度學習框架 MySQL資料庫 機器學習框架 | 硬體系統研發設計 嵌入式系統開發 新產品研發測試 Python / C/C++ 程式開發工具 | 專案管理架構強化 政府專案執行 許可證申請管理 GIS地圖分析 Project專案排程 | 自動化系統設計整合 新技術製程開發 AI 智慧製程應用 Python / C/C++ PLC / MES 工業控制 | 環境規劃設計 水資源/水文規劃 不動產分析 ArcGIS地理資訊 AutoCAD 3D建模 |
| ⑥專案產品管理 | ⑦維修技術服務 | ⑧品保品管 | ⑨操作技術 | |
| 市場調查分析報告 市場調查企劃執行 數據分析能力 Python 資料分析工具 | 軟體工程開發 軟體程式設計 智慧診斷應用 C語言 ChatGPT智慧工具 | Bug Tracking問題追蹤 供應商評鑑考核 程式化品質管控 Python / C# 程式化品管工具 | 車床銑床維護及調整校正 建立標準生產流程 工廠設備設計與改善 異常偵測 Automation | |

綠領證照三大核心

- ① 電機技術立基：室內/工業配線、冷凍空調技術士 為製造/維修核心門檻
- ② 環保法規守門：廢水處理、空污防制 為綠領職缺入場門檻
- ③ 綠能碳管前瞻：太陽光電、ESG永續、碳盤查 為人才升值的綠色加分項



九大需求職類

● 證照跨3個職類皆有

| 環境安全衛生 | 工程研發 | 營建規劃 | 操作技術 | 業務銷售 |
|---|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 廢水處理專責人員 ● 勞工安全衛生管理員 ● 空污防制專責人員 ● 乙級勞安管理技術士 ● 甲級勞工安全管理技術士 | <ul style="list-style-type: none"> ● 乙級室內配線技術士 ● 丙級室內配線技術士 ● 乙級工業配線技術士 ● 丙級工業配線技術士 ● 太陽光電乙級技術士 | <ul style="list-style-type: none"> ● 公共工程品管工程師 ● 高考土木工程技師 ● 高考結構工程技師 ● 高考水土保持技師 ● 乙級冷凍空調技術士 | <ul style="list-style-type: none"> ● 乙級室內配線技術士 ● 丙級室內配線技術士 ● 乙級工業配線技術士 ● 堆高機操作技術士 ● 丙級工業配線技術士 | <ul style="list-style-type: none"> ● 專案管理師 ● JLPT N1 ● 不動產經紀營業員 ● 丙級國貿業務技術士 ● TOEFL |
| 維修技術服務 | 專案產品管理 | 軟體工程 | 品保品管 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 乙級室內配線技術士 ● 丙級室內配線技術士 ● 乙種電匠 ● 乙級工業配線技術士 ● 丙級工業配線技術士 | <ul style="list-style-type: none"> ● ESG永續管理師 ● TOEIC 多益測驗 ● ISO14064-1 GHG查證員 ● ISO14067 碳足跡稽核員 ● 專案管理 | <ul style="list-style-type: none"> ● TOEIC 多益測驗 ● 軟體專案管理 ● JLPT N1 ● BJT商務日語能力 ● 程式設計語言 | <ul style="list-style-type: none"> ● 品質工程師(CQE) ● 公共工程品管工程師 ● 品質技術師(CQT) ● 可靠度工程師(CRE) ● TOEIC 多益測驗 | |

薪資溢價職缺

| ① 金融專業 | ② 醫療專業 | ③ 財會稅務 | ④ 生產管理 | ⑤ MIS網管 |
|--|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 信託業務人員 ● 信託業務專業測驗 ● 人身保險業務員 ● 投資型保險商品業務員 ● 投信投顧相關法規 ● 外幣收付之非投資型人身保險資格證照 | <ul style="list-style-type: none"> ● 高考護理師執照 ● 普考護士執照 ● 高考物理治療師 ● 高考職能治療師 ● 專科護理師 | <ul style="list-style-type: none"> ● 丙級會計事務技術士 ● 高考會計師 ● 乙級會計事務技術士 ● 普考記帳士 ● 國際內部稽核師CIA | <ul style="list-style-type: none"> ● 廢水處理專責人員 ● 空污防制專責人員 ● 乙級廢棄物清除技術員 ● 乙級鍋爐操作技術士 ● 甲級廢棄物清除技術員 | <ul style="list-style-type: none"> ● CCNA ● 太陽光電乙級技術士 ● CCNP ● VCP ● MCSE |



B2A (Business-to-AI Agent) 已成AI綠領的工作日常



AI綠領人才的5大能力：AI應用素養、AI工具應用、AI程式語言應用、AI模型訓練、AI服務開發

工程研發

導入前

- 手動建 CAD 模型跑模擬軟體，設定一版參數要等好幾小時，參數若改，又要再改了才能跑
- 查技術文獻要一篇一篇讀

導入後

- 模擬軟體商 AI 加速模組：同時產生上百個方案並同步測試，自動提出工程師想不到的設計選項
- LLM 快速萃取數百篇文獻的關鍵結論

維修技術服務

導入前

- 讀故障碼：查對照表或翻手冊，找這個代碼代表什麼問題
- 判斷問題點：靠現場觀察（聽聲音、量電壓、看儀表）推斷哪個零件壞了
- 高度依賴老師傅經驗，新人要跟三年才能獨立判斷

導入後

- LLM + 設備知識庫：輸入故障碼 + 型號 + 現象，AI 給出根本原因和排查順序
- 數位維修指引：師傅的經驗數位化，新人按步驟就能完成修復

專案產品管理

導入前

- 各部門回報原始活動數據（用電度數、燃料用量、差旅程程）
- 人工對照環境部排放係數表逐一換算碳排量

導入後

- 碳管理 SaaS 直接從 ERP 和設備端自動拉取數據
- AI 自動標記「這個部門數字和上季差很多，請確認」



Thank You.



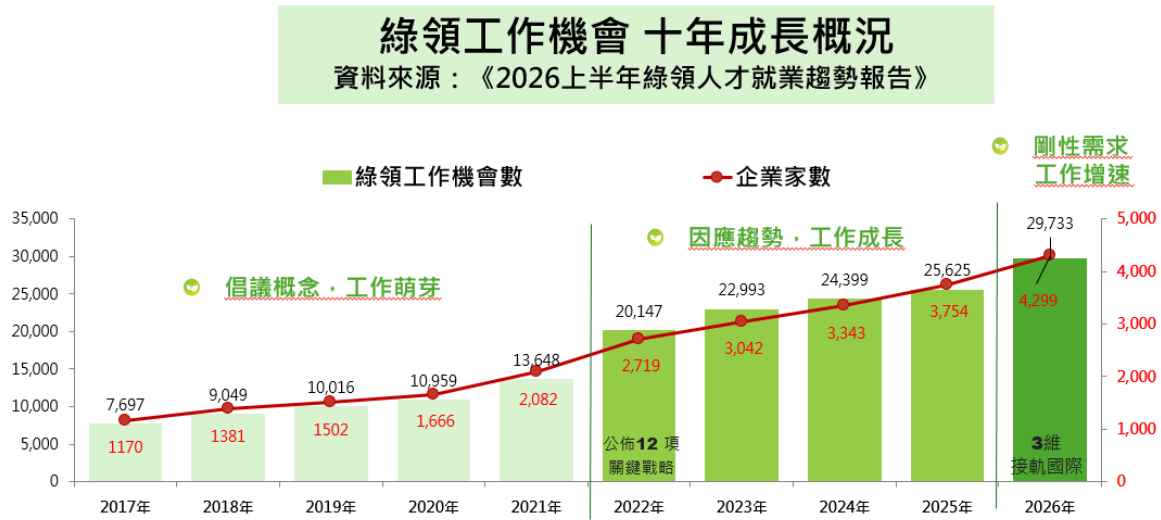


圖 1：本報告彙整「臺灣 2050 淨零轉型 12 項關鍵戰略」相關關鍵字，並合併 104 人力銀行提供永續關鍵字，共計 1,631 個關鍵字組；透過 104 人力銀行超過 48.4 萬家徵才企業會員及 927.6 萬名求職會員資料庫進行大數據探勘。今年平均每月 4,299 家企業招募綠領人才，占整體徵才企業近 8%；綠領工作機會較去年同期增加 16.6%，遠高於整體就業市場成長 1.2%。另統計 104 人力銀行超過 120 萬個工作機會中，有 82 萬個工作要求至少具備一項綠領專業技能，但符合條件且有主動應徵的求職者僅約 59 萬人，缺口達 23 萬人。

綠領職人薪資

資料來源：《2026年綠領人才就業趨勢報告》

| 職類 | 具備綠領技能的求職者最近一份工作 | | |
|--------|------------------|------------------------|--------|
| | 中位數(PR50)月薪 | 前25%(PR75)月薪 | 平均月薪 |
| 環安衛 | 63,000 | 75,000 | 69,442 |
| 工程研發 | 70,000 | 100,000 | 85,856 |
| 營建規劃 | 64,500 | 86,759 | 76,502 |
| 操作技術 | 49,185 | 58,333 | 54,539 |
| 業務銷售 | 60,000 | 75,000 | 70,103 |
| 維修技術服務 | 58,333 | 71,100 | 66,727 |
| 專案產品管理 | 67,500 | 91,667 | 80,198 |
| 軟體工程 | 75,000 | 100,000 | 86,552 |
| 品保品管 | 57,000 | 75,000 | 68,616 |
| | | | |
| 平均 | 57,000 | 70,833 若為上市櫃 76,667 | 66,039 |

圖 2：企業刊登徵才職缺，36%綠領職缺「面議」，可談薪水的職缺比例高於整體職缺的 16%，代表綠領職缺的談判空間較大；另有 64%綠領職缺揭露薪資，起薪中位數為 40,500 元，比整體職缺的 38,700 元高出 5%。求職會員履歷，若具備綠領專業技能，最近一份工作的月薪中位數已達 57,000 元，比企業刊登綠領職缺起薪中位數的 40,500 元高出 41%。薪資排名前 25、位居前段班(PR75)月薪已來到 70,833 元，若進上市櫃公司可再拉高到 76,667 元，月薪前段班(PR75)已突破 10 萬元大關。

AI綠領工作機會

資料來源：《2026上半年綠領人才就業趨勢報告》

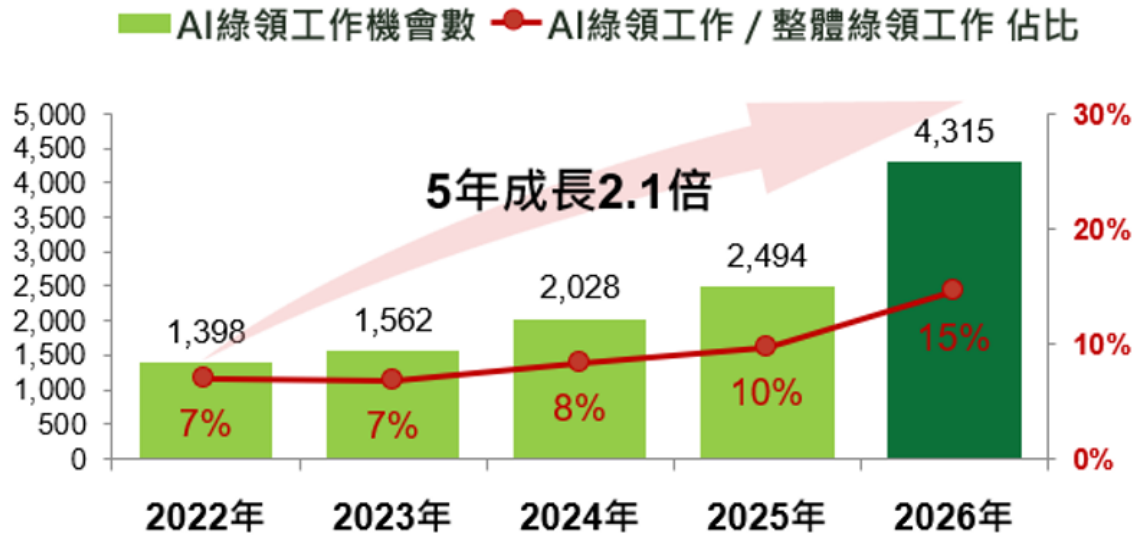


圖 3：2026 年上半年，平均每月有 812 家企業招募 AI 綠領人才，占綠領徵才企業近兩成；AI 綠領工作機會平均每月達 4,315 個，五年間成長超過兩倍。