



華卡企業
Seaward Card

華卡企業

TCFD氣候相關財務揭露報告2024

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

關於本報告書

- 報告期間：本報告為華卡企業首度發行的TCFD氣候相關財務揭露報告2024，揭露期間為2024年(2024年1月1日至2024年12月31日)，並公開於華卡的官方網站永續專區供各方參考、檢閱。
- 本報告書的溝通對象：華卡企業之所有利害關係人，包含股東、員工(管理部)、顧客(人才需求)、客戶(人才)、員工(派遣)、政府、公協會、供應商。
- 本報告書的報告邊界：
 - 組織層面及地理範圍：華卡企業全體員工及華卡企業營運總部所在地。
 - 業務範疇：華卡企業所從事的各項價值鏈及核心業務活動，包含從事人力招募服務 (代徵&獵才)、派遣之人力招募與服務、薪資代管、教育訓練。
 - 時間範圍：2024年(2024年1月1日至2024年12月31日)
- 聯絡人資訊：

聯絡人: 華卡企業管理部 徐竹陽

連絡電話：(02) 27375575#5105

電子郵件信箱：bill.hsu@seawardcard.com.tw

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

關於本報告書

- 報告書撰寫原則：
 - 本報告書依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 建議以治理、策略、風險管理及指標與目標四大核心要素為架構進行氣候相關關鍵財務揭露資訊。氣候相關財務資訊揭露之核心要素如下圖所示:

氣候相關財務資訊揭露的核心要素



治理

該組織針對氣候相關風險與機會的治理

策略

氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊

風險管理

組織鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程

指標和目標

用以評估和管理與氣候相關風險與機會的指標和目標

關於本報告書

- 本報告書依循前述之治理、策略、風險管理及指標與目標之四大核心要素進行氣候相關財務資訊揭露，對投資人和其他各界說明及報導組織如何看待及評估氣候相關風險與機會並依循國際金融穩定委員會建議和補充，如下表所示：

治理	策略	風險管理	指標和目標
揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標
建議揭露事項	建議揭露事項	建議揭露事項	建議揭露事項
a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。
b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。	b) 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。
	c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)。	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

董事長的話

面對全球暖化、氣候變遷及極端氣候的挑戰，是每一個企業以及每一個個人的責任。華卡企業責無旁貸，主動積極，正面回應，強化氣候相關風險識別與策略韌性，並全面提升永續經營的深度與廣度。

華卡企業董事會成立永續發展委員會，實踐華卡企業之永續發展願景；永續發展委員會之下設立ESG推動小組、中高齡友善職場推動小組、人權暨商業道德工作小組、內部控制暨風險管理小組、職業安全衛生委員會，負責推動及執行永續發展的各項行動，包含華卡企業的節能減碳、永續教育與賦能、人權政策的制定與宣示、商業道德及盡職調查、企業內部控制、稽核與風險管理以及推動職業安全衛生的政策、組織、計畫與行動，確保員工在工作場所的安全與身心的健康。華卡企業首次發行報告書，展開永續行動，透過揭露及報導永續策略與治理、創新服務與亮點、社會影響力、幸福職場以及環境友善這五大主題，依循國際規範的流程及方法，鑑別出對於華卡企業重要的利害關係人。鑑別出來的華卡重要利害關係人包含華卡的股東、員工(管理部)、顧客(人才需求)、客戶(人才)、員工(派遣)、政府、公協會、供應商。透過與利害關係人的溝通、議和，積極回應以滿足利害關係人對於華卡企業的需求及期待。

永續策略與治理

創新服務與亮點

社會影響力

幸福職場

環境友善

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

總經理的話

因應氣候變遷，華卡企業主動積極展開各項氣候行動與作為：華卡企業永續發展委員會自願性撰寫並發行《TCFD氣候相關財務揭露報告2024》向華卡企業的所有利害關係人揭露面對氣候變遷對華卡企業財務相關的風險與機會，依據報告所鑑別的短期、中期及長期的風險與機會，訂定管理方針並展開行動計畫。

華卡企業不追逐短期的效益與利益，而是以華卡的核心營運策略為基礎，崇本務實的聚焦在長期性永續ESG計劃、行動與作為，形塑成為華卡企業的企業文化及競爭力，並能善盡企業的社會責任、促進環境永續。華卡企業發行永續報告書不是為了呈現亮麗的成果，而是期待透過撰寫及發行的過程中，去檢視華卡企業的願景、策略、組織與流程，讓華卡企業成為能不斷自我學習、改善、進步，追求卓越的組織。透過對利害關係人充分的資訊揭露與議題溝通，以滿足利害關係人的期待。因應少子化的挑戰，華卡企業推動中高齡友善賦能、中高齡暨高齡者友善職場認證並參與中高齡友善企業之就業博覽會，透過實際的行動去實踐中高齡友善之倡議並進一步解決少子化、高齡化所衍生的各項問題。因應氣候變遷ESG永續的浪潮，華卡企業訂定永續發展路徑圖、出版永續報告書及推動溫室氣體盤查，落實華卡的氣候行動。對於來自客戶對供應商的要求所採取的行動，包含訂定減碳的目標、淨零承諾及外部驗證、再生能源及碳權的規劃、建構多元、平等、包容 (DEI) 的職場與工作場所、人權與ESG的風險與治理，華卡企業採取積極有效的行動與作為去規劃、執行並回應利害關係人。2024年，華卡企業的核心營運重點是推動數位&ESG的雙軸轉型與綠領&中高齡雙核心之品牌再造，這是華卡企業重要的一年，也是華卡企業能提高企業價值、正向影響力以及邁向永續經營的關鍵年。期待與所有華卡企業的管理團隊以及所有利害關係人，攜手前行，共創永續願景、實現永續發展目標。

永續發展路徑

碳資產管理

數位&ESG雙軸轉型

綠領&中高齡雙核心品牌策略

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

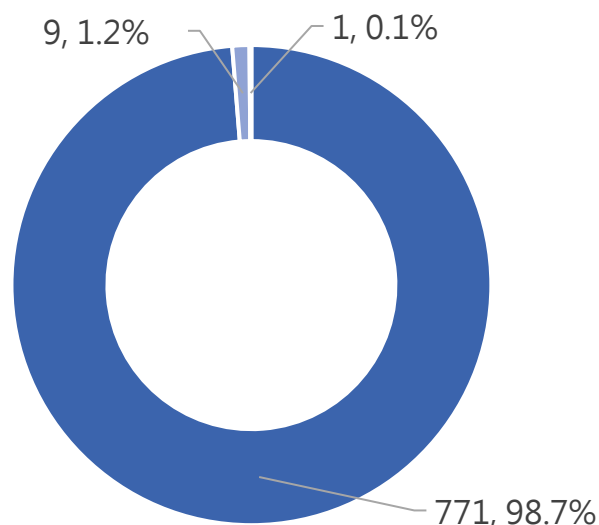
06 結論與未來展望

關於華卡企業

企業簡介與營運概況

華卡企業隸屬於國泰資訊集團，成立於1999，為專業的人才資源服務顧問，擁有24年人才媒合經驗（請參考圖一）。企業的沿革請參考圖二。華卡企業員工目前共有781人，98.7% 的員工會被派駐至各地的客戶(要派公司)端，依循要派公司主管之指揮、監督及管理從事各項服務的員工，這群員工是屬於非典型的勞動者，受雇於華卡企業，為華卡企業的正職人員，但實際的工作地點為與華卡企業簽訂合約的客戶端（要派公司）；其他的員工則隸屬於華卡管理部，目前共有10人，從事業務開發、專業獵頭、人力資源管理、教育訓練、財務、會計及永續、職業安全衛生等各項業務，華卡企業管理部與派遣到客戶端員工的人數及比例之相關資訊，請參考圖三。

■ 派遣員工人數及比例 ■ 管理部員工人數及比例 ■ 管理部實習生人數及比例



圖三：華卡企業員工組成



華卡企業



成立時間

成立於1999年



服務內容

專業獵才、人力派遣、教育訓練



公司簡介

華卡企業擁有**24年**人才媒合經驗，同時提供企業人力資源運用諮詢與專屬規劃服務，為企業人才資源策略之重要夥伴。

圖一：華卡企業簡介



圖二：華卡企業沿革

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

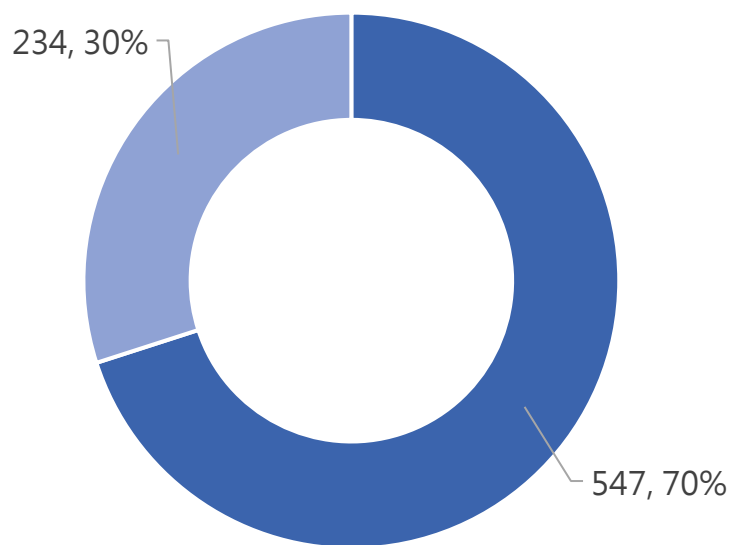
06 結論與未來展望

關於華卡企業

企業簡介與營運概況

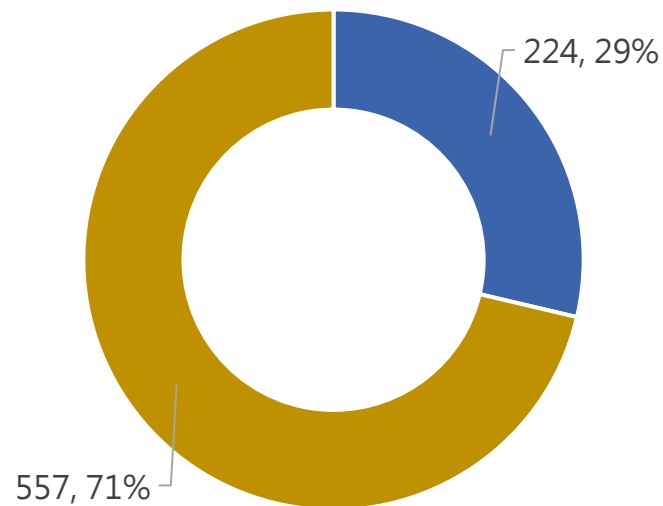
華卡企業員工組成之男女性別比例請參考圖一，女性員工占比高達71%。華卡企業員工殘障比例請參考圖二，共有八位殘障之員工，約佔1% (依法華卡需要聘用至少七位殘障員工)。華卡企業員工中高齡 (45到65歲) 暨高齡者 (64歲以上) 比例請參考圖三，總人數為234人，佔華卡企業所有員工比例高達30%。從以上數據之綜合分析，華卡企業的員工組成不論是性別或是年齡的分布上都是很多元的，殘障員工的雇用比例也符合法令規範。其中，中高齡者暨高齡者比例高於許多企業，更呈現出華卡企業對於中高齡暨高齡求職者的多元及友善，形塑華卡企業成為一個對中高齡暨高齡者友善的幸福職場。

■ 非中高齡(人數，比例) ■ 中高齡員工(人數，比例)



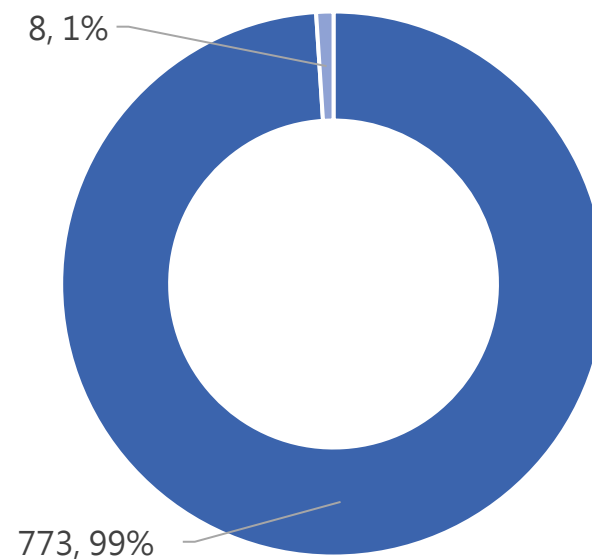
圖三：華卡企業中高齡暨高齡者人數及比例

■ 男性員工(人數，比例) ■ 女性員工(人數，比例)



圖一：華卡企業員工組成男女員工人數及比例

■ 非殘障員工(人數，比例) ■ 殘障員工(人數，比例)



圖二：華卡企業員工殘障員工人數及比例

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

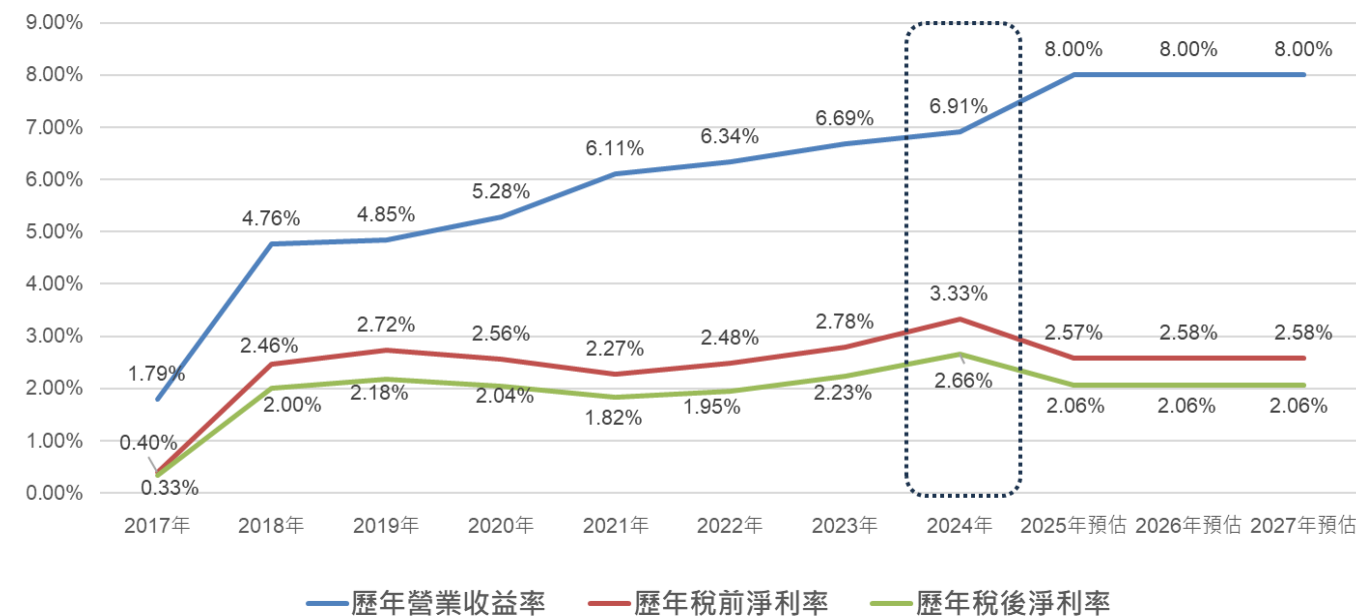
05 指標與目標

06 結論與未來展望

關於華卡企業

企業簡介與營運概況

華卡企業的營運總部暨管理部位於台北市大安區羅斯福路三段37號14樓之一(請參考附圖一為營運總部辦公室之位置)。其餘華卡派遣員工的工作地點，依據要派的不同客戶、單位而異，分布在全台各地。華卡企業2021至2024年期間，皆為穩定獲利。2021年到2024年期間之收益率、稅前淨利率、稅後淨利率，更是連續三年持續穩定的成長(請參考附表一)。企業獲利是華卡企業經營的核心目標，唯有企業獲利才得以確保企業之永續發展與經營。此外，華卡企業追求營利的過程中，秉持著國泰集團**誠信、當責、創新**的三大核心價值，不會為了追求企業的獲利而犧牲或忽略核心價值。



表一：華卡企業近幾年之營業收益率、稅前淨利率、稅後淨利率趨勢圖

華卡企業股份有限公司



圖一：華卡企業營運總部地理位置

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

關於華卡企業

核心業務與服務

主要的服務內容包含：

- 專業獵才：人才代徵招募，高端菁英招聘。
- 人力派遣：快速優質派遣，多種服務方案。
- 人資顧問：薪資專案代管，人力資源訓練。

華卡企業是專業人力資源解決方案提供者，已提供超過100,000人次的就業服務，招募服務包含六大產業，現有客戶包含國泰金控、國泰世華銀行、國泰人壽、國泰新世紀產險、國泰證券、國泰投顧、國泰投信、國泰創投、國泰建設、國泰健康管理、霖園樓管、國泰商旅、神坊科技、國泰醫院、富邦金控、台灣大、永豐金控、台新金控、匯豐銀行、瑞興銀行、安聯銀行、momo、明台。華卡企業具備以下的優勢與特色：

- 多元、優質之各類人才資料庫。
- 各產業專業招募與薪資顧問。
- 派遣同仁平均離職率遠低於同業。
- 自建LINE、FB、Web等數位招募平台，提供專業招募服務。
- 員工在職線上教育訓練，提升員工職能，提供企業專業多元的人才。
- 各項員工福利(福委會、集團優惠、醫療補助等..)，提供暖心員工關懷。



圖一：華卡企業主要服務

創立於1999年，專業人力資源解決方案提供者



圖二：華卡企業服務概況

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

01 前言

因應全球暖化所造成的氣候變遷與極端氣候，對全球經濟以及人類的生存環境產生巨大的衝擊。參考世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 發布的《2024年全球風險報告》，未來短期(兩年)和長期(十年) 環境風險的排名皆名列前茅。為回應上述的風險與挑戰，華卡企業主動積極的展開具體的行動如下：設立氣候治理與風險管理相關的組織及架構，建立氣候相關風險管理的鑑別和評估流程，依據華卡企業的營運狀況、業務、策略和財務規劃揭露華卡企業所面對的短期、中期以及長期的氣候風險與機會，並設定華卡企業管理氣候相關風險和機會所使用的指標以及目標實現的狀況，透過發行獨立之TCFD報告書，向華卡企業所有利害關係人揭露氣候對財務之衝擊資訊。



02 治理

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

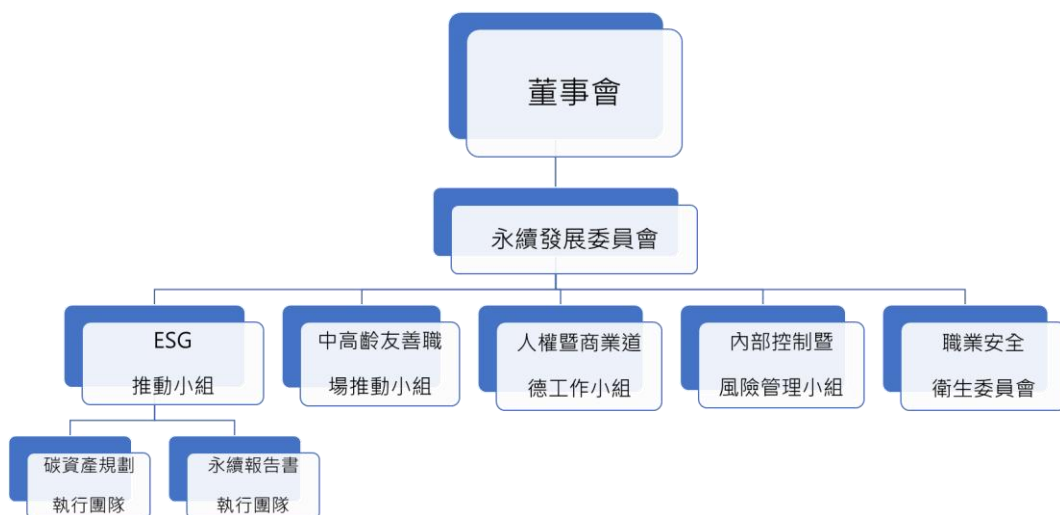
06 結論與未來展望

2.1 華卡企業之氣候治理架構：

為善盡企業社會責任，積極回應利害關係人對於環境、社 會及公司治理的期望，並達到企業永續經營之目標，特成立華卡企業的永續發展委員會 (如下圖左)。華卡企業的永續發展委員會經由董事會決議通過後設立，並在其下設置ESG推動小組-碳資產規劃執行團隊(如下圖右)以及內部控制暨風險管理小組負責規劃、推動及執行氣候相關治理及風險管理。

2.2 華卡企業管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色：

華卡企業總經理兼任華卡企業永續發展委員會主任委員，負責綜理永續與氣候治理相關之各項行動與作為，並於每季召開的董事會向所有華卡企業董事報告永續發展的願景、目標以及氣候治理暨風險管理的進度及作為，經過會議的討論並綜合華卡董事會成員暨集團董事長之建議取得共識後，做成決議，並由永續發展委員會及相關推動小組實施與執行。



03 策略

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

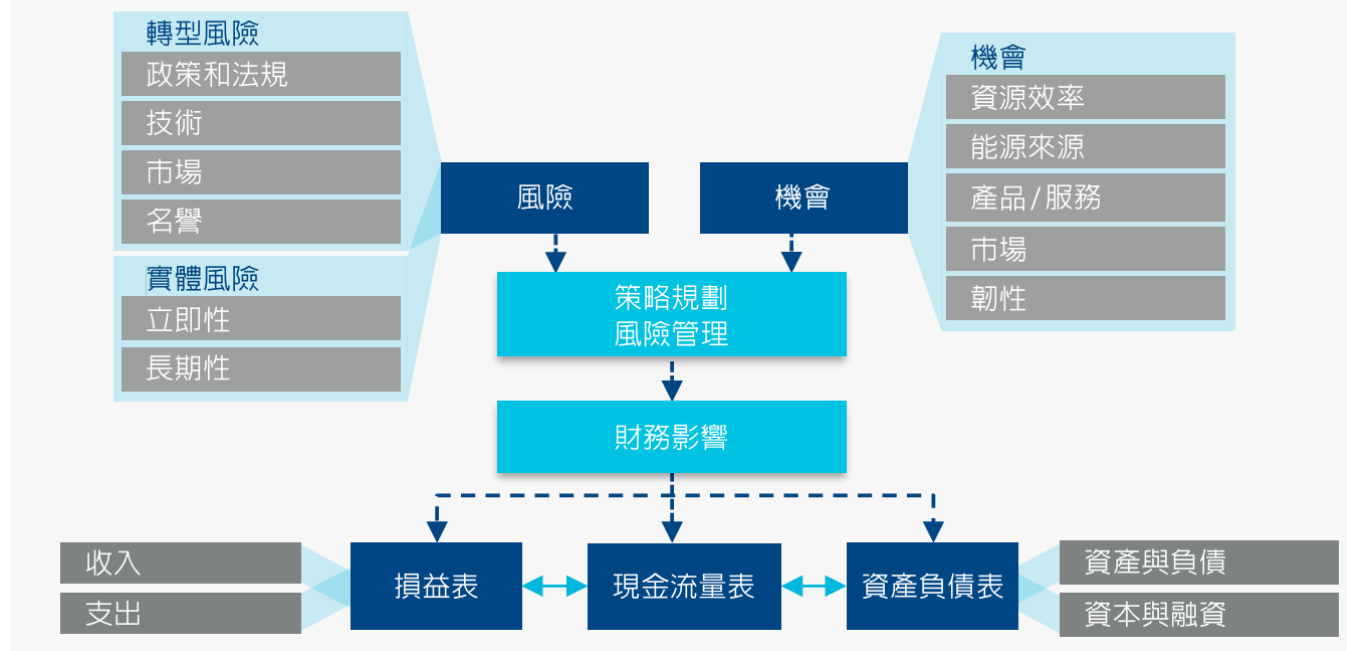
3.1 華卡企業鑑別短期、中期、長期氣候相關風險與機會：

華卡企業依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 鑑別短期、中期、長期氣候相關風險與機會。(如下圖所示)

3.2 華卡企業氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃上的衝擊已識別的氣候相關風險與機會：

- 轉型風險
 - ✓ 短期(0-2年)影響評估
 - ✓ 中期(2-5年)影響評估
 - ✓ 長期(5年以上)影響評估
- 實體風險
- 機會
- 對業務、策略及財務的影響

氣候相關風險、機會和財務影響



03 策略

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

3.3 華卡企業氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃上的衝擊已識別的氣候相關風險與機會，綜合整理如下表所示：

TCFD揭露核心- 策略			序號	影響期間	風險或機會事件	業務/策略/財務 衝擊及影響程度	衝擊及影響 發生的機率	綜合風險 或機會
風險	轉型 風險	政策和法規	R1	長期	溫室氣體排放導致營運成本增加	3	4	12
		政策和法規	R2	長期	碳費/碳稅對財務的影響	2	4	8
		政策和法規	R3	長期	主管機關淨零的規範與要求	5	5	25
		技術	R4	長期	節能減碳推動淨零的瓶頸與極限	6	9	54
		市場	R5	中期	綠色供應鏈要求提高	7	8	56
		名譽	R6	短/中/長期	客戶員工對綠色品牌的要求	8	9	72
	實體 風險	立即性	R7	短期	極端天氣事件嚴重程度提高對於供應商/營運據點/自有資產淹水、暴雨的影響	2	2	4
		長期性	R8	長期	海平面上升對於供應商/營運據點/自有資產淹水、暴雨的影響	4	5	20
		長期性	R9	長期	生物多樣性喪失對於原物料供應的影響	4	4	16
機會	資源效率		O1	短期	透過數位化系統減少紙張消耗	7	10	70
	能源來源		O2	中期	購買及使用綠電	4	6	24
	產品/服務		O3	中期	提供綠領人才媒合服務	5	10	50
	市場		O4	中期	綠色供應商及品牌	6	8	48
	韌性		O5	中期	利用永續浪潮，對利害關係人溝通，推動碳中和、淨零	5	5	25

03 策略

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

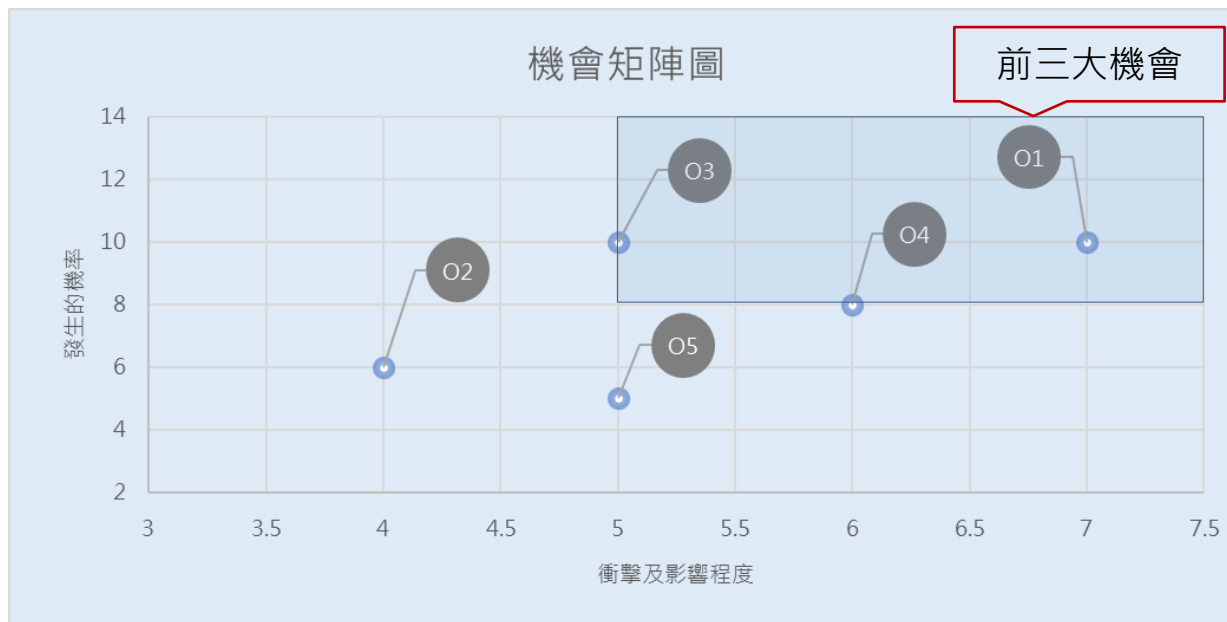
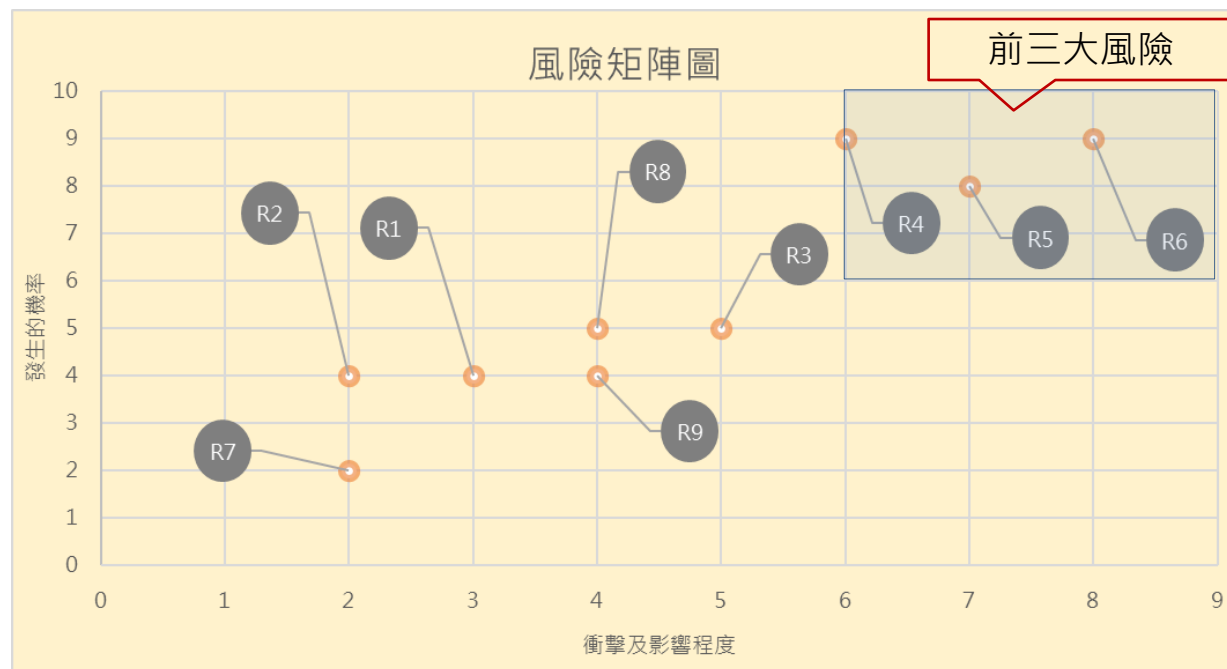
03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

3.4 華卡企業氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃上的衝擊已識別的氣候相關風險與機會，繪製成**風險矩陣圖**(如右上圖所示)，前三大風險為：節能減碳堆動淨零的瓶頸與與極限(長期)、綠色供應鏈要求提高(中期)及客戶員工對綠色品牌的要求(短/中/長期)。同時也繪製**機會矩陣圖**(如右下圖所示)，前三大機會為：透過數位化系統減少紙張消耗(短期)、提供綠領人才媒合服務(中期)及綠色供應商及品牌(中期)。依據以上所鑑別之風險與機會，訂定華卡企業氣候行動與策略並透過管理系統加以落實與執行。



03 策略

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

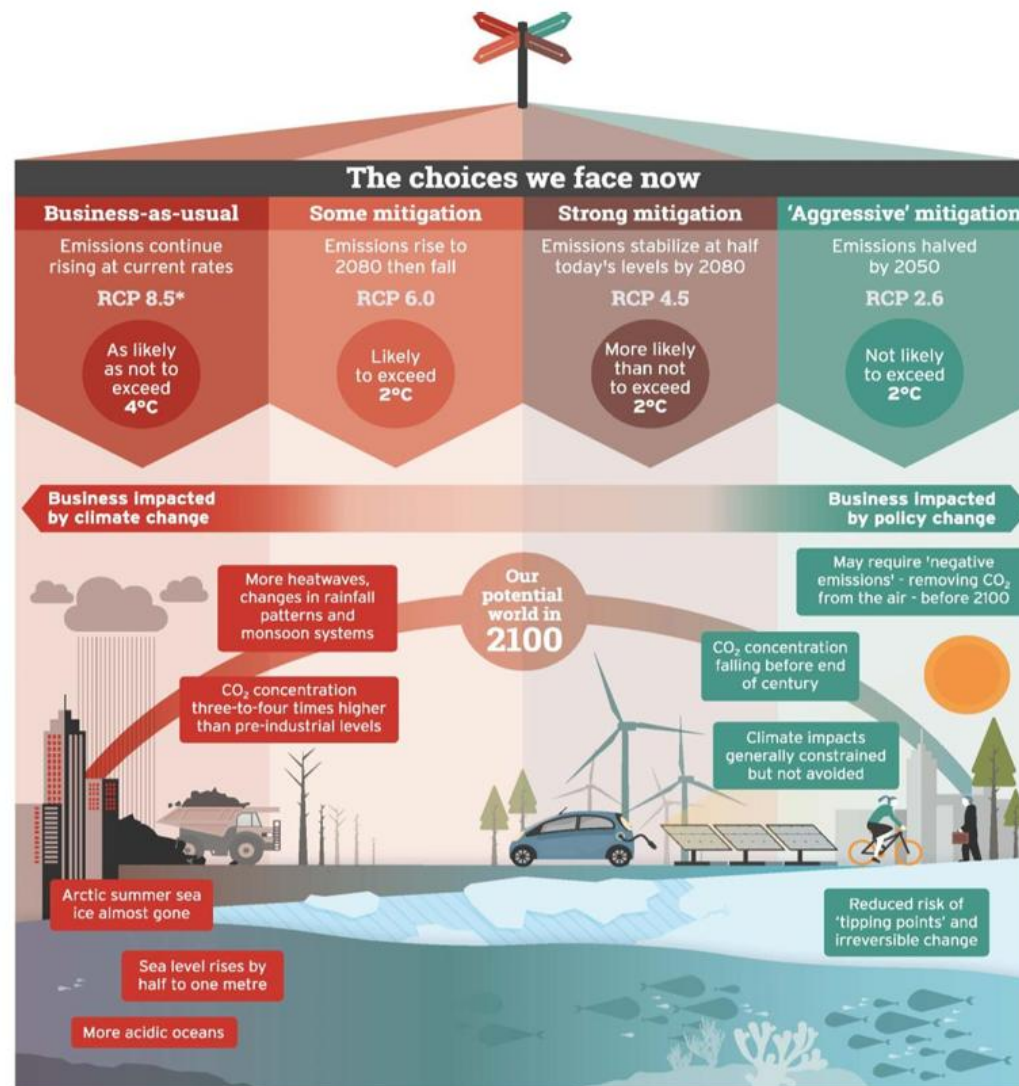
05 指標與目標

06 結論與未來展望

3.5 華卡企業之氣候相關情境分析：

華卡企業此份TCFD報告尚未進行情境分析，未來將參考IPCC之建議，如右圖所示之實體氣候情境，來推估不同程度的全球暖化情境，其中包含四種途徑：

- RCP8.5：高排放情境，意指一切照舊 (Business as usual, BAU)，排放量持續上升，至2100年，全球升溫幅度將接近4°C。
- RCP6.0：中高排放情境，排放量升至2080年，接著下降，至2100年，升溫幅度恐超過2°C。
- RCP4.5：中等排放情境，至2080年，排放量減至現今的一半，至2100年時升溫幅度很可能不致超過2°C。
- RCP2.6：低度排放情境，至2050年時，排放量減半，升溫幅度不超過2°C，有望達到《巴黎協定》2°C或1.5°C目標。



目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

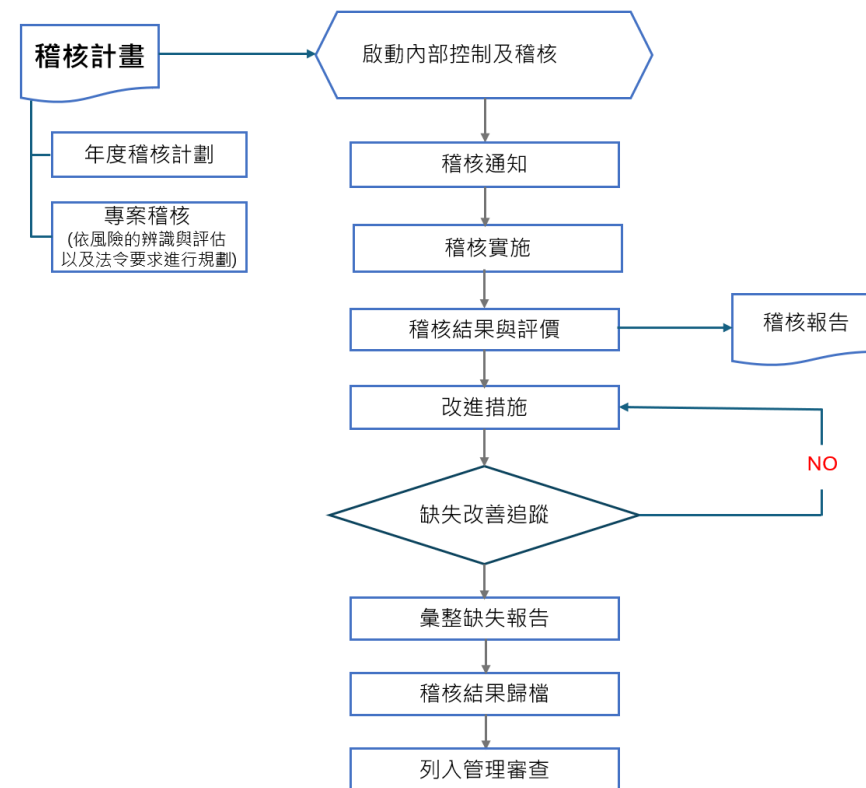
06 結論與未來展望

04 風險管理

4.1 華卡企業氣候相關風險的鑑別和評估流程：

華卡企業之內部控制暨風險管理小組(如下圖左所示)訂定內部控制、風險評估及稽核制度實施管理辦法，透過風險管理識別、評估和管理企業面臨的各種風險，從而減少潛在的損失和不確定性。透過內部控制建立和維護有效的內部控制系統，以確保財務及其他報告以及各項制度的準確性和完整性，並防止舞弊和錯誤。邀集各部門主管共同訂定年度及專案稽核計畫 (請參考下圖右之內部稽核標準作業流程，並報請永續發展委員會之主任委員核定後實施。年度及專案稽核計畫如下：

- 年度稽核計畫：每年制定，確定稽核範圍和重點。
- 專案稽核：依據風險的辨識與評估以及法令要求進行擬定。



目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

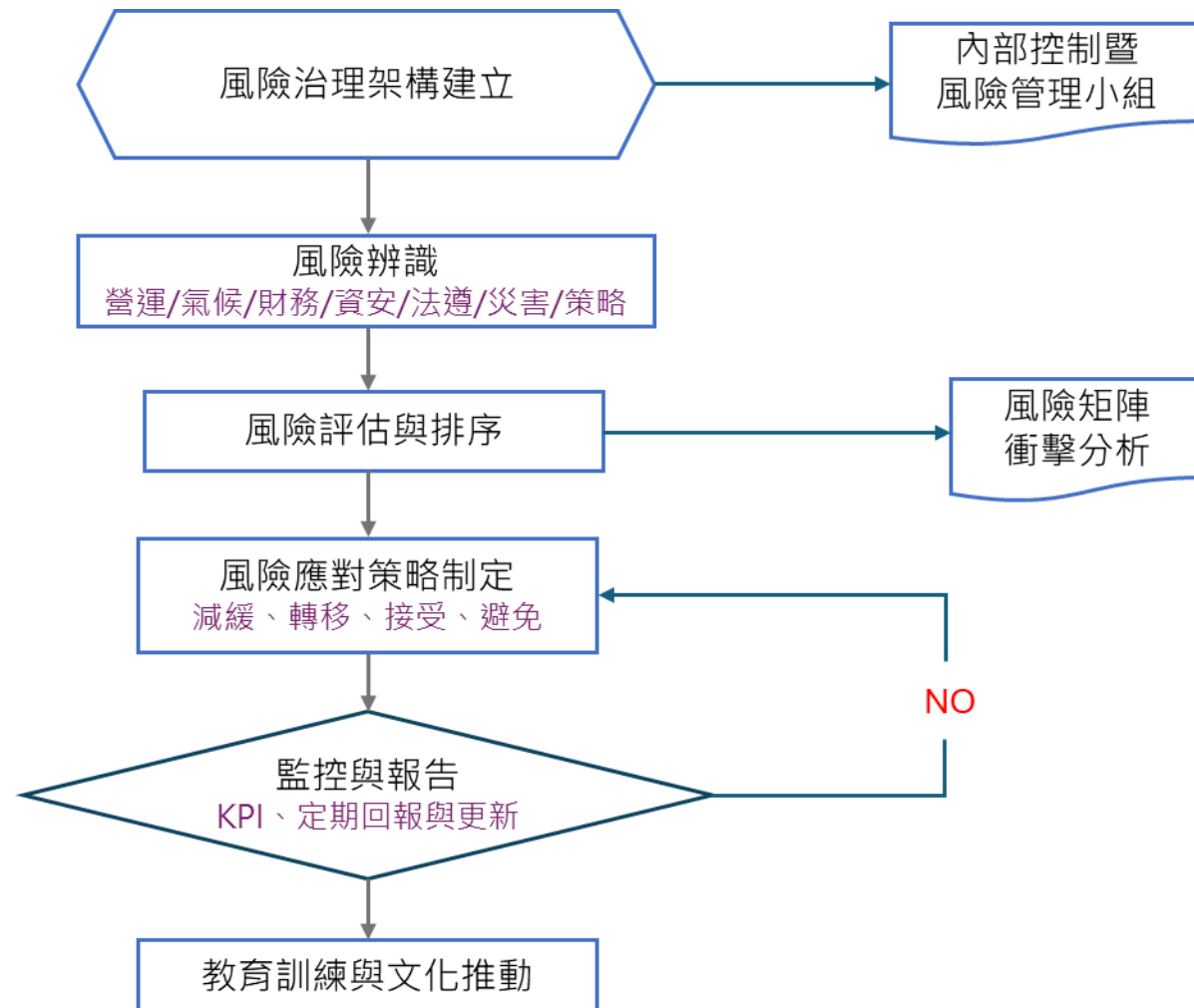
06 結論與未來展望

04 風險管理

4.2 華卡企業氣候相關風險的管理流程：

華卡企業訂定內部稽核計畫，針對已鑑別為風險之項目進行稽核，請參考右下圖之內部稽核標準作業流程 (SOP)。

4.3 華卡企業訂定風險管理實施標準作業流程(請參考右圖)並將氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織整體風險管理制度：依循前述策略中鑑別華卡企業之短期、中期、長期，對於業務、策略和財務規劃上的氣候相關風險(轉型風險及實體風險)與機會，透過年度內部稽核計畫，彙整缺失並進行追蹤，並列入管理審查，確認各項風險之有效控制與管理。



目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

05 指標與目標

5.1 華卡企業策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標：

華卡企業設定**溫室氣體排放及數位化系統推動**為策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。

5.2 揭露範疇1 (對應類別1)、範疇2 (對應類別2) 和範疇3 (對應類別3、類別4、類別5及類別6) 之溫室氣體排放，請參考右側表格之華卡企業溫室氣體盤查清冊。

華卡企業溫室氣體排放源鑑別/計算表/盤查清冊										
類別	子類別	活動	排放源	活動數據	單位 (活動數據)	排放係數	單位(排放係數)	係數來源	GWP	GHG (t CO2e)
類別1 直接排放	1.1固定						N/A			
	1.2移動						N/A			
	1.3 製程中						N/A			
	1.4逸散	冷氣	R410A (R-32/125)	0.0004	t	1	t R410A /t	IPCC4	2,088	0.83520000
		冰箱	CH ₃ CH ₂ CH ₂ CH ₃	1.44E-07	t	1	t 異丁烷 /t	https://refrigerant.hq.com/r-600a-isobutane-refrigerant-fact-info-sheet/	3	0.00000043
		化糞池	CH ₄	10	人數	0.003825	t CH ₄ /人-年	環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.5(修)	27	1.03275000
1.5土地利用	滅火器					N/A				
直接排放合計										1.86795043
類別2 能源間接	2.1輸入電力	辦公室用電	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	21866.93	度(kWh)	0.000494	t CO ₂ e / 度	經濟部能源署	1	10.80226123
		辦公室(倉庫)用電	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	352.5188	度(kWh)	0.000494	t CO ₂ e / 度	經濟部能源署	1	0.17414427
	2.2輸入能源(蒸氣加熱冷卻壓縮氣體)						N/A			
類別2小計										10.97640550
類別3 運輸排放	3.1上游運輸	清潔服務的交通	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	520	km	0.0000951	t CO ₂ e / km	產品碳足跡資訊網	1	0.04945200
	3.2下游運輸						NA			
	3.3員工通勤	員工通勤	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	191208	人*天	0.001548944	t CO ₂ e / 人*天	內部問卷調查通勤資訊計算 (210位同仁回饋)	1	296.17050082
	3.4客戶訪客	董事會開會	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	110.4	km	0.000133	t CO ₂ e / km	產品碳足跡資訊網	1	0.01468320
		面試	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	164	人*天	0.001665868	t CO ₂ e / 人*天	內部問卷調查通勤資訊計算 (210位同仁回饋)	1	0.27320238
		訪客	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	54	人*天	0.001665868	t CO ₂ e / 人*天	內部問卷調查通勤資訊計算 (210位同仁回饋)	1	0.08995688
3.5商務旅行	拜訪客戶/參加會議	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	399.2	km	0.000133	t CO ₂ e / km	產品碳足跡資訊網	1	0.05309360	
類別3小計										296.65088888
類別4 上游排放	4.1購買商品	飲用水	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	113	桶	0.003465753	t CO ₂ e / 桶	產品碳足跡資訊網	1	0.39163014
		影印紙	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	35	包	0.0034	t CO ₂ e /包	產品碳足跡資訊網	1	0.11900000
		文具					NA			
		瓶裝飲料	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	54000	ml	4.48276E-07	t CO ₂ /ml	產品碳足跡資訊網	1	0.02420690
	4.2資本貨物	自來水	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	88.96352	度(m ³)	0.0000948	t CO ₂ e / m ³	產品碳足跡資訊網	1	0.00843374
		個人電腦	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O/HFCs/PFCs/SF ₆	4	台	0.863	t CO ₂ e / 台	ACER 官網	1	3.45200000
		筆記型電腦	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O/HFCs/PFCs/SF ₆	2	台	0.245	t CO ₂ e / 台	ASUS 官網	1	0.49000000
		電腦螢幕	CO ₂ /NF ₃ /SF ₆	4	台	0.32895	t CO ₂ e / 台	ACER 官網	1	1.31580000
		微波爐	CO ₂ /CH ₄ /other GHG	74.4	USD	0.0001989	t CO ₂ e / USD	IPCC AR6	1	0.01479816
	4.3處理固體和液體廢棄物的排放量	廢棄物處理(一般垃圾&資源回收)	CO ₂	11	人數	0.00522	t CO ₂ e / 人	參考國泰金控數據	1	0.05742000
	4.4資產使用產生的	租倉庫					NA			
	4.5其他 (諮詢/清潔/維護/郵件遞送/銀掛號)	郵件寄送	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	4000	q	0.000205	t CO ₂ e / q	產品碳足跡資訊網	1	0.82000000
		掛號	CO ₂ /CH ₄ /N ₂ O	13050	q	0.000205	t CO ₂ e / q	產品碳足跡資訊網	1	2.67525000
	類別4小計									
類別5 下游排放	5.1產品使用階段的排放量或清除						N/A			
	5.2下游租賃資產的						N/A			
	5.3產品生命終期的						N/A			
	5.4投資產生的排放						N/A			
類別5小計										0.00000000
類別6	其他來源的間接溫						N/A			
間接排放總計										316.99583331

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

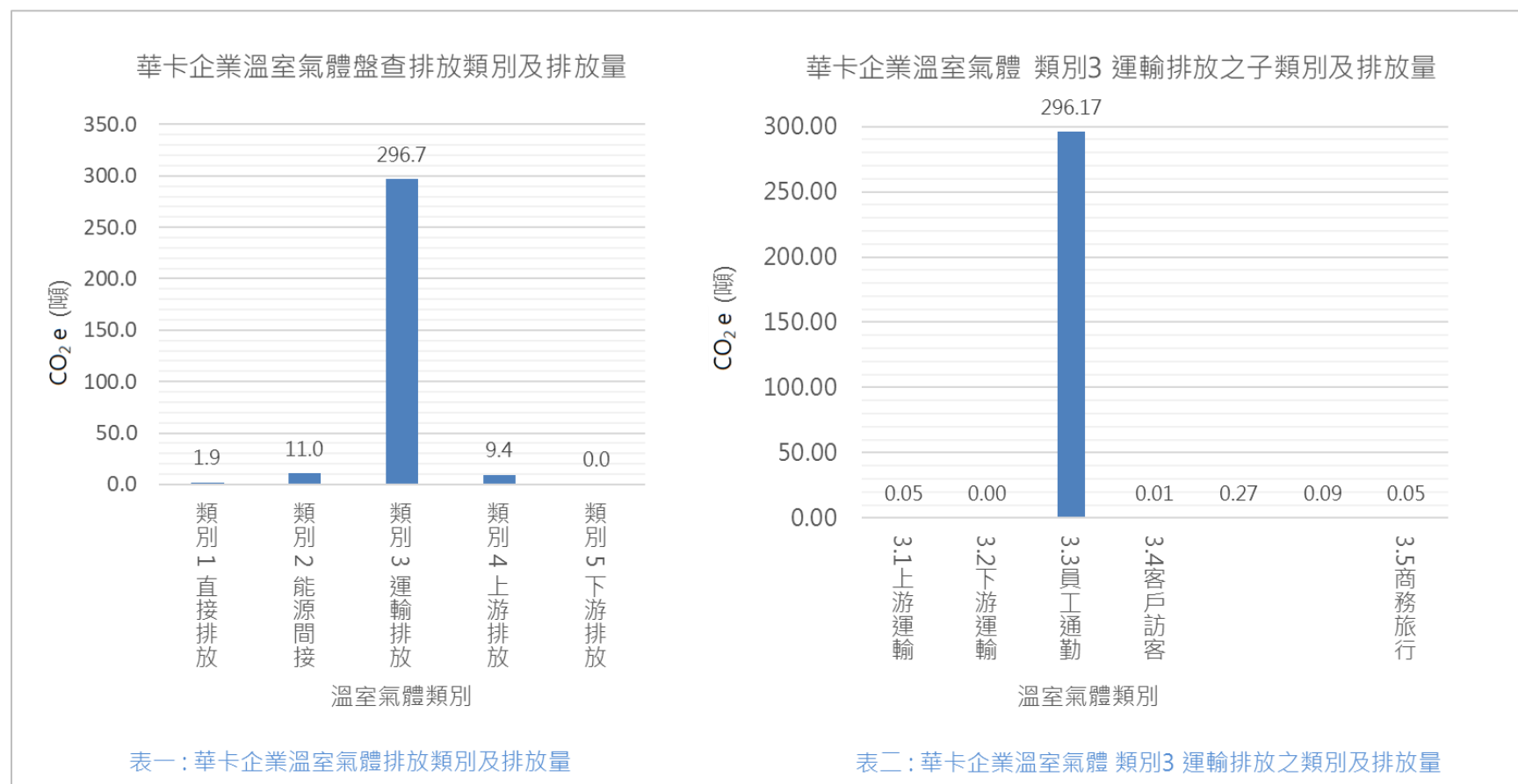
04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

05 指標與目標

5.3 分析華卡企業的溫室氣體排放主要來自於類別3的運輸排放，進一步依據類別3運輸排放的子類別及其排放量，分析主要的排放來自於類別3.3員工通勤的部分，此為排放熱點，為了進一步減少此熱點之溫室氣體排放，計畫在2025年推動鼓勵員工通勤盡量使用大眾運輸工具的專案，期待能夠降低因員工通勤所產生的溫室氣體排放量。



目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

05 指標與目標

5.4 為實踐國家推動的**2050年淨零目標**，華卡企業訂定並規畫推動**碳中和計畫**，如圖一所示為ISO14068-1碳中和執行架構及流程圖。詳述如下：

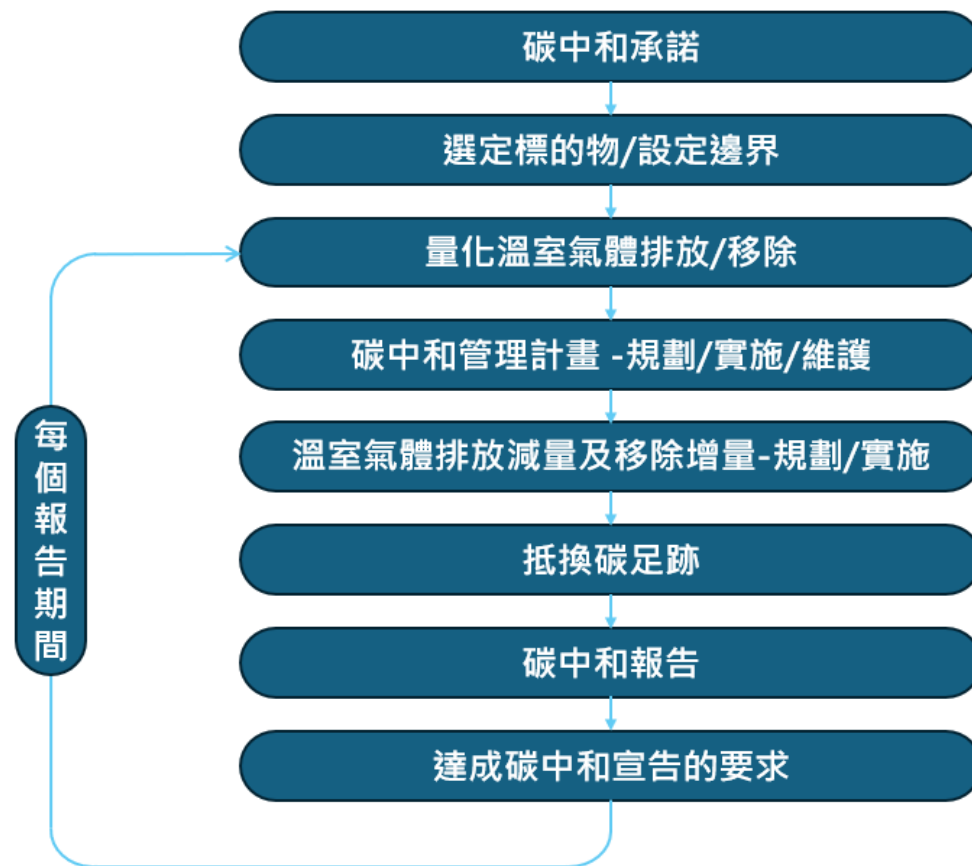
- 碳中和承諾：

組織需要正式承諾達成碳中和的目標，將此承諾納入其環境政策中，確保最高管理階層的支持與各相關部門的主管及同仁的協助及參與。

- 選定標的物並設定邊界：

首先需確定預計實施碳中和計畫的標的及邊界範圍，包括所有相關的溫室氣體排放源和移除活動。這些選定的標的或設定的邊界可以是地理上的、運營上的或組織上的標的或邊界，並且需符合ISO 14064-1和ISO 14067標準之各項要求。

ISO 14068-1碳中和執行架構



圖一：ISO14068-1 碳中和執行之架構及流程圖

05 指標與目標

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

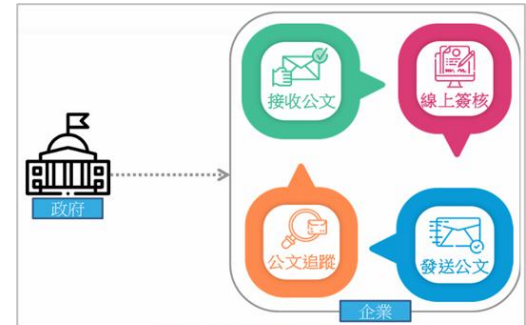
06 結論與未來展望

5.5 數位化系統推動

為推動淨零，華卡企業致力於推動數位轉型，透過數位化系統取代傳統系統所使用的紙本與人力，推動節能減碳。2024年已分別完成及導入，電子公文系統(Office Document)、電子表單系統(Biz-form)及客戶關係管理系統(CRM)，2025第三季將完成導入雲端人力資本管(HCM)。2025年第四季將規劃知識庫館管理系統(KM)，並計畫在2026年第一季導入。



圖一：導入電子公文的優點



圖二：電子公文的功能

教育訓練課程測驗暨回饋表			
課程名稱：華卡永續基礎教育課程1_聯合永續發展目標SDGs			
*員工姓名	*華卡的員工編號	請輸入您在華卡企業的員工編號	
*服務公司	*服務的部門單位	請輸入您平日所服務的部門名稱	
電子郵件信箱			
學習測驗			
*1.聯合永續發展目標SDG1是?			
○ 消除貧窮 ○ 氣候行動 ○ 全球夥伴 ○ 可負擔能源			
*2.聯合永續發展目標SDG13是?			
○ 消除貧窮 ○ 氣候行動 ○ 全球夥伴 ○ 可負擔能源			
*3.聯合永續發展目標SDG17是?			
○ 消除貧窮 ○ 氣候行動 ○ 全球夥伴 ○ 可負擔能源			
*4.請問在2000~2015年實施的聯合永續發展目標(MDG)，共有幾項目標?			
○ 8項 ○ 9項 ○ 10項 ○ 11項			
*5.請問在2016~2030年實施的聯合永續發展目標(SDGs)，共有幾項目標?			
○ 15項 ○ 16項 ○ 17項 ○ 18項			
總體得分			
SUM(IF(1.聯合永續發展目標SDG1是? = "消除貧窮", 20, 0), IF(2.聯合永續發展目標SDG13是? = "氣候行動", 20, 0), IF(3.聯合永續發展目標SDG17是? = "全球夥伴", 20, 0), IF(4.請問在2000~2015年實施的聯合永續發展目標(MDG)，共有幾項目標? = "8項", 20, 0), IF(5.請問在2016~2030年實施的聯合永續發展目標(SDGs)，共有幾項目標? = "17項", 20, 0))			
學習後測驗之綜合成果			
IF(總體得分 <= 40, "請加油!", IF(總體得分 <= 60, "恭喜你通過考試!", IF(總體得分 <= 80, "你很棒!", IF(總體得分 = 100, "你太厲害了!!!", "A"))))			
課程回饋與建議			

圖四：電子表單應用：教育訓練測驗與回饋

報到資料表					
Edit Date : 2024/12/04					
本人鄭重聲明本表所填報事項均屬真實，如有不實，願負法律責任，貴公司並得無條件終止僱用契約，並同意貴公司得向財團法人金融聯合徵信中心及財團法人聯合信用卡處理中心查詢本人往來金融機構資料。					
流水號(不需填寫)					
*華卡員工編號	*中文姓名	英文姓名			
*性別	○ 男 ○ 女	*出生日期	日		
*身份證字號	身號	以cm為單位	體重	以kg為單位	
*戶籍地址	原居區號三碼+地址				
*聯絡地址	原居區號三碼+地址				
聯絡電話	地區碼+市話	*行動電話			
*電子信箱					
*緊急聯絡人	*關係	*緊急聯絡電話			
學歷(請從學歷選擇至低)					
*學歷	*學校名稱	*學制	*科系	*畢業	*修業期起迄
▽	▽	▽	▽	▽	▽
*是否曾任國營事業	○ 是 ○ 否	曾任職的公司名稱		承上題，填寫"有"請說明之	
*是否曾涉不良債權、法院扣款或遭銀行拒絕往來等紀錄?	○ 是 ○ 否	如果填是，請說明		承上題，填寫"有"請說明之	
*有無罹患身心或法定傳染病	○ 有 ○ 無	如有填有，請說明		承上題，填寫"有"請說明之	
*是否有親人、朋友或同學在本公司服務?	○ 是 ○ 否	如有親朋好友，請說明		承上題，填寫"有"請說明之	
*是否與國營金融機構獨立董事有二親等以內或二親等以內直系血親之親屬關係?	○ 有 ○ 無	如為填是，請說明		承上題，填寫"有"請說明之	
註：二親等以內親屬或三親等以內直系血親之親屬關係包括「本人及配偶」之「父母/內外公婆/兄弟姊妹/兄弟姊妹之配偶/子女/子女之配偶/內外孫子女/內外孫子女之配偶」及本人之「內外曾祖父母/內外曾孫子女」。					
推薦人	姓名/單位/關係				
*填表人簽名	加入簽名				

圖三：電子表單應用：報到資料表

目錄

關於本報告書

董事長的話

總經理的話

關於華卡企業

01 前言

02 治理

03 策略

04 風險管理

05 指標與目標

06 結論與未來展望

06 結論與未來展望

6.1 結論

本報告為華卡企業首次自願性發行之《 TCFD氣候相關財務揭露報告2024 》，期待能透過此報告書向華卡企業所有的利害關係人透明揭露華卡企業因氣候相關問題在財務面的影響、衝擊、機會以及挑戰。依本報告書的撰寫，依循國際金融穩定委員會所定義的TCFD框架與指引，統性地揭露氣候相關風險與機會，並將其納入企業治理、策略規劃與風險管理流程中。透過跨部門協作與數據導向分析，已初步建立氣候風險識別與應對機制，並設定具體的碳排目標與績效指標。在面對氣候變遷日益加劇的挑戰下，我們深知財務穩健與永續發展需同步推進，TCFD揭露不僅提升了透明度，也強化了利害關係人對本公司永續承諾的信任。

6.2 未來展望

華卡企業首次揭露之TCFD報告，尚有許多不足之處，自我期許能夠在下一個版次能夠精進、改善現行版本的不足，列舉如下：

- 強化情境分析與財務衝擊評估：導入1.5°C與2°C情境模型，量化氣候風險對營運成本、資產價值與供應鏈的潛在影響。
- 完善氣候治理架構：擴大董事會與高階管理層在氣候議題上的參與度，並納入績效考核機制。
- 提升指標與目標的可比性與可驗證性：逐步導入SBTi (科學基礎減碳目標) 與GHG Protocol標準，確保揭露具備國際一致性。
- 加強利害關係人溝通與回饋機制：透過問卷、工作坊與公開報告，促進外部參與與共同決策。

WORKCONNECT

華卡優職 為夢想加職

